

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbaba, O., & Altındag, E. (2016). The Effects of Reengineering, Organizational Climate and Psychological Capital on the Firm Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 235, 320–331.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Aryadillah. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. *Cakrawala*, 18(2), 157–170.
- Asmawiyah, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 388-401.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Bassem E. Maamari Joelle F. Majdalani (2017). Emotional intelligence, leadership style & organizational climate. *International Journal of Organizational Analysis*, 25(2)
- Bititci, U. S., Garengo, P., Ates, A., & Nudurupati, S. S. (2014). Value of maturity models in performance measurement. *International Journal of Production Research*, 53(10), 3062-3085.
- Dewi. E. Nugraha. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dalam Mewujudkan Mutu Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Publik*. Vol. 11, No.1. 89-100
- Diawati, M. K. P., & Sugesti, H. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Cirebon). *PRO MARK : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 28–51.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I.Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Feist, J., Feist, G. J. 2010. *Teori Kepribadian (Edisi 7)*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hardjana, A. (2013). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. <https://doi.org/10.24002/jik.v3i1.238>
- Hasibuan, M. S. P.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan keenam belas*.PT. Bumi Aksara. Jakarta

- Isnari Budiarti. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi (JIPSI)*, Vol. 1.
- Iswatiningrum, F. D. P & Muhari. 2013. Hubungan antara kematangan kepribadian dengan kecenderungan cinderella complex pada mahasiswa di asrama putri UNESA. E-journal; UNESA
- Kalinowski, T. B. (2016). Analysis of business process maturity and organisational performance relations. *Management*, 20(2), 87-101.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Ke-11*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Nurhadi. M. (2014). Pendidikan Kedewasaan dalam Perspektif Psikologi Islami. Ed.1, Cet.1—Yogyakarta: Deepublish.
- Nye, C. D., & Roberts, B. W. (2019). A neo-socioanalytic model of personality development. In *Work Across the Lifespan* (pp. 47-79). Elsevier.
- Ongena, G., & Ravesteyn, P. (2019). Business process management maturity and performance. *Business Process Management Journal*, 26(1), 132-149.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Prihatsanti, Dewi. (2010). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Sd Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*.
- Raja, S. Madhavi. Sankar.(2019). Influence of Organizational Climate on Employee Performance in Manufacturing Industry. *Suraj Punj Journal For Multidisciplinary Research*. Vol. 9. Issue 3. pp. 146-157.
- Rizaldi, Arjuna. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2).
- Santoso, Singgih, Statistik Parametrik, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka, 2012.
- Schumacher, Andreas; Erol, Selim & Sihn, Wilfried (2016). A Maturity Model for Assessing Industry 4.0 Readiness and Maturity of Manufacturing Enterprises. *Procedia CIRP*, 52(), 161–166.
- Setiawan, K. Cahaya (2015). “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang”, *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1, No. 1

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syaifuddin, 2017. Analysis of the Effect of Individual Characteristics, Employees' Competency and Organizational Climate on Job Satisfaction and Employees' Performance at a State-Owned Trading Company in Indonesia. *Expert Journal of Business and Management*, 5(2), pp.83-90.
- Umi Narimawati. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis
- Umi Narimawati., Jonathan Sarwono., dkk. (2020). *Metodologi Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis : Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi
- Yusuf, Y. Husni. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kedewasaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Parawisata Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*. Vol. 3, No.2.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Santoso, Singgih. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.