

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Iklim Organisasi Dan Kedewasaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana) dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a) Iklim Organisasi yang didalamnya diukur menggunakan 7 indikator Struktur, Tanggung Jawab, Risiko, Penghargaan, Kehangatan, Dukungan dan Konflik. Indikator Tanggung Jawab memperoleh skor tertinggi dengan kategori Baik. Sedangkan indikator penghargaan mendapatkan skor terendah dengan kategori Cukup serta secara keseluruhan iklim organisasi berada pada kategori Cukup, hal ini disebabkan kurangnya perhatian pemimpi dalam memberikan apresiasi seperti penghargaan kepada karyawan yang memiliki . berhasil mencapai pekerjaan dengan sangat baik.
- b) Kedewasaan yang diukur dengan 5 indikator yaitu Menerima Kritik dan Saran, Kepemimpinan, Rasional, Budaya dan Orang, indikator orang memiliki skor tertinggi dengan kategori baik dan yang memiliki skor terendah yaitu indikator kepemimpinan, sedangkan secara keseluruhan kedewasaan berada pada kategori Cukup, hal ini disebabkan pemimpin kurang baik dalam mendisplinkan karyawan dalam melakukan pekerjaan serta membuat karyawan selalu mengikuti peraturan kantor seperti datang tepat waktu dan menggunakan jam kantor yang kosong, sehingga menyebabkan kinerja karyawan pada PT. Pundi Kencana mengalami penurunan.

- c) Kinerja karyawan dengan 5 indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu Kuantitas, Kualitas, Ketetapan, Kehadiran dan Kemampuan, terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kemampuan dan indikator terkecil dengan skor terendah yaitu indikator Ketepatan waktu dengan kategori Cukup, sedangkan secara keseluruhan variabel kinerja karyawan berada pada kategori Cukup, hal ini disebabkan karyawan banyak yang tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu yang telah di tentukan.
2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Iklim Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana), hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan dan positif antara Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana). Artinya semakin tinggi Iklim Organisasi yang kondusif akan meningkatkan Kinerja Karyawan dan iklim organisasi memiliki pengaruh yang penting terhadap peningkatan kinerja karyawan.
 3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Kedewasaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana), hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif antara Kedewasaan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana). Artinya semakin tinggi Kedewasaan maka Kinerja Karyawan akan meningkat.
 4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Iklim Organisasi Dan Kedewasaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi

pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana), hal ini ditunjukkan dengan F hitung lebih besar dari F tabel maka dapat disimpulkan bahwa Iklim Organisasi Dan Kedewasaan memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Iklim Organisasi Dan Kedewasaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana), penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Iklim Organisasi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana bisa dikatakan Cukup, seharusnya perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang memiliki kinerja yang baik serta memberikan komisi bagi karyawan yang berhasil menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu agar tercapainya kinerja karyawan yang baik pada PT. Pundi Kencana.
2. Berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai Kedewasaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Office PT. Pundi Kencana) sudah tergolong Cukup dan harus ditingkatkan dari segi kepemimpinan dengan cara atasan dapat berbaur dengan bawahan atau karyawan serta bagi pimpinan agar dapat lebih tegas dalam menjalankan perusahaan seperti disiplin terhadap karyawan yang terlambat datang ke kantor, karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja karyawan pada PT. Pundi Kencana berada pada klasifikasi Cukup, sudah seharusnya perusahaan dapat lebih meningkatkan dan memperbaiki terhadap kehadiran karyawan serta penyelesaian tugas, dengan cara memberikan pelatihan atau beasiswa untuk melanjutkan pendidikan.

