

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Razak, d. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *Journal International Review of Management and Marketing* Vol. 8 No. 6, 67-71.
- Arika, D. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung*.
- Avolio, B. J. (2011). *Full Range Leadership Development*. London: SAGE Publication.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management*, Edisi ke-Lima Belas. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Budiarti, I. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kemampuan Karyawan Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Distributor Susu CV. Umskey Bandung*. Bandung.
- Daulay, N. (2017). Struktur Otak dan Keberfungsiannya pada Anak dengan Gangguan Spektrum Autis: Kajian Neuropsikologi. *Buletin Psikologi* Volume 25 Nomor 1, hlm. 11-25.

- Dessler, G. (2010) *Human Resource Management*. Prentice Hall, Upper Saddle River, 612-650.
- Edison, Emron, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edwards, Allen L., Thurstone, L. L. (2017). An internal consistency check for scale values determined by the method of successive intervals. *Psychometrika*, 17 hlm. 169-180
- Fahmi, Irham. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta
- Getol, G. (2010). *Management Miracle Series Good Leadership VS Bad Leadership*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Goverd Adler Clinton Rompas, d. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4, 1978-1987.
- Guo, Beibei; Yuan, Ying (2017). "A comparative review of methods for comparing means using partially paired data". *Statistical Methods in Medical Research*. 26 (3): 1323–1340
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *DeReMa Jurnal Manajemen* Vol.13 No.2, 286- 311.

- Hasibuan, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendryadi, S. d. (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Huda, F. A. (2017, 07 29). Pengertian dan Definisi Kajian Pustaka. Retrieved from Fakhtan Web: <https://fatkhan.web.id/pengertian-dan-definisi-kajian-pustaka/>
- Husaini, A. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Warta*, 51.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics* Vol. 3 No. 3, 161- 169.
- Kadarisman. (2015). *Manajemen Kompensasi*, Edisi ke-Lima belas. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Kamal, M. B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15 No. 1, 61-71.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Journal EQUILIBRIUM* Vol. 7 No. 1, 41-52.

- Lutfi, d. (2018). Effect of Work Discipline and Leadership Style on The Performance Of Employees Motivation As Variabel Mediation In Office Ministry Of Justice And Human Rights Bangka Belitung Indonesia. *The International Journal of Engineering and Science* Vol. 7 No. 7 Ver. II, 80-91.
- Maddala, G. S.; Lahiri, Kaja (2009). *Introduction to Econometrics* (Fourth ed.). Chichester: Wiley. pp. 155–160.
- Mahesa, D. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Badung: PT. Refika Aditama
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat. Jakarta
- Muchtar, A. (2016). *Peran Strategis Manajer dalam Manajemen SDM*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Mujiati, N. W. (2016). *Pengelolaan SDM untuk Meciptakan Keunggulan Kompetitif*. FE Universitas Udayana.

- Mulyadi, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Newstrom, John W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Ni Luh Made Herawati, d. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol. 5 No. 7, 1953-1980.
- Northouse, P. G. (2010). *Leadership: Theory and Practice*. California: SAGE Publications.
- Nur'aini Diah Sari, d. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal* Vol. 7 No. 2, 624-638.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI No. 33 Tahun 2016 Tentang Tata Cara Pengawasan Ketenagakerjaan. Warta Informasi Peraturan Perundang-Undangan Bidang Ketenagakerjaan.
- Pratama, H. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)* Vol. 1, No. 1, 22-31.

- Rifal, D. I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung*. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- Rizaldi, Lita Wulantika. 2016. *Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Bandung.
- Robbin dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins dan Coulter. (2016). *Management*, Edisi ke-Tiga Belas. New York: Pearson Education.
- Sari, Patria. M. (2015). *Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djitoe Isndonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sinambela, Lijan Poltan. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan Implementasi*. Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Siswanto. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Sukarna. (2011). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju
- Sutikno, S. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: Holistica

- Thoha, Miftah. (2010). *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- Wahono, R. S. (2012, 08 07). Kiat Menyusun Kerangka Pemikiran Penelitian. Retrieved from RSW: <https://romisatriawahono.net/2012/08/07/kiat-menyusun-kerangka-pemikiran-penelitian/#:~:text=Kerangka%20pemikiran%20adalah%20suatu%20diagram,alur%20logika%20berjalannya%20sebuah%20penelitian.&text=Penamaan%20kerangka%20pemikiran%20bervariasi%2C%20kadang,m>
- Wheeler, A. (2015). *Lights-Out Manufacturing: Future Fantasy or Good Business?* Redshift.
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Wulantika, L. (2019). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. 225(Icobest), 287–290. <https://doi.org/10.2991/icobest-18.2018.63>
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zaini, S. (2011). *Leadership in Action*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.