

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan kerja laissez-faire, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Cv. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan Tanggapan Karyawan:

- Tentang Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire berdasarkan 3 indikator yaitu Delegasi Wewenang, Tanggung Jawab Pekerjaan dan Kemampuan Kerja secara keseluruhan tergolong **cukup**. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Kemampuan Kerja, yang artinya karyawan mampu untuk melaksanakan berbagai tugas pekerjaannya, sedangkan Indikator dengan skor terendah yaitu Delegasi Wewenang
- Tentang Pengawasan berdasarkan 4 indikator yaitu Menetapkan Standar, Pengukuran, Perbandingan dan Perbaikan secara keseluruhan tergolong adalah **cukup**, Indikator dengan skor tertinggi yaitu Pengukuran yang artinya karyawan melakukan proses yang berulang-ulang dilakukan dan terus menerus dan benar, baik intensitasnya dalam bentuk pengukuran harian, mingguan, atau bulanan sehingga

tampak yang diukur antara mutu dan jumlah hasil, lalu Indikator dengan skor terendah yaitu Perbandingan.

- Tentang Disiplin Kerja berdasarkan 5 indikator yaitu Frekuensi Kehadiran, Frekuensi Kewaspadaan, Ketaatan Pada Standar Kerja, Ketaatan Pada Aturan Kerja dan Bekerja Etis secara keseluruhan tergolong adalah **cukup**, Indikator dengan skor tertinggi yaitu Bekerja Etis, yang artinya karyawan sudah melakukan etika kerja dalam melaksanakan pekerjaannya agar tercipta suasana harmonis, saling menghargai antar sesama pegawai, lalu Indikator dengan skor terendah yaitu Frekuensi Kewaspadaan.
- Tentang pegawai tentang kinerja berdasarkan 4 indikator yaitu Target Kerja, Kualitas Kerja, Waktu Penyelesaian dan Ketaatan secara keseluruhan tergolong adalah **cukup**, Indikator dengan skor tertinggi yaitu Waktu Penyelesaian, yang artinya karyawan sudah cukup baik dalam menyelesaikan tugasnya lalu Indikator dengan skor terendah yaitu Ketaatan ..

2. Secara parsial, Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi Gaya Kepemimpinan maka akan diikuti oleh semakin tinggi kinerja karyawan CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi.

3. Secara parsial, Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi Pengawasan karyawan maka akan diikuti oleh semakin tinggi kinerja karyawan CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi.
4. Secara parsial, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi Disiplin Kerja karyawan maka akan diikuti oleh semakin tinggi kinerja karyawan CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi.
5. Secara simultan, Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire, Pengawasan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi. sedangkan sisanya merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian seperti Motivasi Kerja dan Kompetensi Karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh gaya kepemimpinan kerja laissez-faire, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Cv. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan atau karyawan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire pada CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi secara keseluruhan sudah cukup. Namun Delegasi Wewenang masih tergolong kurang yang artinya masih ada permasalahan yang harus di perbaiki. Di sarankan kepada CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi lebih meningkatkan Delegasi Wewenang agar karyawan bisa bekerja dengan baik.
2. Pengawasan pada CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi secara keseluruhan sudah cukup. Namun di CV Samyo Makmur Abadi masih membandingkan hasil yang dicapai dengan target atau standar yang telah ditetapkan, disarankan untuk tidak terlalu membandingkan suatu hasil kerja.
3. Disiplin Kerja pada CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi secara keseluruhan sudah cukup. Namun masih ada masalah dalam Frekuensi Kewaspadaan pegawai yang dalam melaksanakan pekerjaannya yang kurang teliti maka dari itu disarankan agar karyawan lebih teliti dan waspada dari pekerjaannya.
4. Kinerja pada CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi secara keseluruhan sudah tergolong cukup. Namun masih ada beberapa masalah yang harus di perbaiki salah satunya adalah Ketaatan. Di sarankan kepada karyawan CV. Samyo Makmur Abadi Kota Cimahi untuk mengikuti peraturan yang sudah di terapkan.