

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data melalui pembuktian ketiga hipotesis yang diajukan pada penelitian ini mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja melalui budaya organisasi sebagai variabel intervening pada pegawai BKPSDM Kab. Bandung Barat. Maka, penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat satu hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini semuanya diterima. Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. (a) Pengawasan yang didalam nya diukur menggunakan 4 indikator Pemantauan, Pemeriksaan, Bimbingan dan Arahan, Koreksi dengan skor total sebesar 66,7 % dengan kategori cukup baik. Indikator Pemantauan yang memperoleh skor tertinggi sebesar 69,3% dengan kategori cukup baik. Sedangkan indikator pemeriksaan mendapatkan skor terendah sebesar 60,7% dengan kategori cukup baik, Hal ini disebabkan atasan terlalu sibuk dengan urusan nya sendiri sehingga para pegawai tidak merasa begitu diperhatikan.
- (b) Disiplin Kerja yang didalam nya diukur menggunakan 4 indikator Kehadiran, Kepatuhan terhadap Kewajiban, Kepatuhan terhdap Standar Kerja, Kewaspadaan Tinggi dengan skot total sebesar 64,3% dengan kategori cukup baik. Indikator Kehadiran yang memperoleh skor tertinggi sebesar 69,3% dengan kategori cukup baik. Sedangkan indikator kepatuhan terhadap standar kerja mendapatkan skor

terendah sebesar 63% dengan kategori cukup baik Hal ini disebabkan Sebagian dari pegawai nya itu sendiri tidak terlalu mementingkan serta lalai terhadap aturan yang ada.

(c) Budaya Organisasi yang didalam nya diukur menggunakan 4 indikator Risiko Inovatif dan Kalkulasi, Perhatian terhadap Detail , Orientasi Tim, Stabilitas Kerja skor total sebesar 60,7% dikategorikan cukup baik. Indikator Orientasi Tim yang memperoleh skor tertinggi sebesar 68,6% dengan kategori cukup baik. Sedangkan indikator perhatian terhadap detail mendapatkan skor terendah sebesar 60% dengan kategori cukup baik Hal ini disebabkan Sebagian dari pegawai nya itu sendiri tidak menunjukkan ketepatan dalam melaksanakan atau mengerjakan suatu pekerjaan maka dari itu hal hal detail yang seharusnya di perhatikan tidak diperhatikan oleh para pegawai dalam melakukan kewajibannya.

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh parsial antarvariabel pengawasan terhadap disiplin kerja (BKPSDM) Kab. Bandung Barat hal ini di tunjukan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antar variabel pengawasan terhadap disiplin kerja.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya parsial antarvariabel budaya organisasi terhadap disiplin kerja BKPSDM Kab. Bandung Barat hal ini di tunjukan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pegawai BKPSDM Kab. Bandung Barat.

4. Penelitian ini menunjukkan ada pengaruh simultan antara pengawasan terhadap disiplin kerja melalui budaya organisasi pegawai BKPSDM Kab. Bandung Barat. hal ini ditunjukkan dengan  $F$  hitung lebih besar dari  $F$  tabel maka dapat disimpulkan bahwa bahwa pengawasan terhadap disiplin kerja melalui budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengawasan, disiplin kerja dan budaya organisasi pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Bandung Barat, peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak instansi.

1. Pengawasan pada pegawai BKPSDM Kab. Bandung Barat bisa dikatakan cukup baik, seharusnya atasan di bagian BKPSDM Kab Bandung Barat selalu melakukan pemantauan dan pemeriksaan terhadap hasil kerja pegawai nya agar hasil kerja yang didapatkan sesuai dengan apa yang diharapkan dan tercapai nya suatu tujuan.
2. Berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai disiplin kerja sudah dikatakan cukup baik tetapi masih perlu ditingkatkan Kembali dari segi aturan dan prosedur yang sudah ditentukan dan ditetapkan oleh instansi tersebut di bagian BKPSDM Kab. Bandung Barat supaya para pegawai lebih patuh dan taat terhadap aturan dan prosedur yang ada.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai budaya organisasi pada BKPSDM Kab.

Bandung Barat berada pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya BKPSDM Kab

Bandung Barat dapat lebih meningkatkan dan memperbaiki terhadap penyelesaian

tugas dengan tepat dan cermat agar hal – hal detail dapat diperhatikan dengan baik

oleh para pegawai nya.