

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Disiplin Kerja Dan Komunikasi Antara Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Mitrametal Perkasa- Karawang) dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. (a) Disiplin Kerja pada karyawan di PT.Mitrametal Perkasa- Karawang termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Teladan yang di sebabkan para karyawan masih sering pulang lebih cepat dari waktu yang ditetapkan perusahaan dikarenakan pekerjaan yang harus di kerjakan telah selesai dan masih adanya karyawan yang masih telat dapat tepat waktu.
- (b) Komunikasi yang di lakukan oleh para karyawan PT.Mitrametal Perkasa- Karawang berada pada klasifikasi cukup baik. Sebaiknya karyawan lebih aktif dalam melakukan Kerjasama dalam menambah pengetahuan, cepat tanggap dalam berkomunikasi dengan atasan agar terbukanya komunikasi yang baik, baik sesama karyawan maupun karyawan ke atasan. Dari sembilan indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Mencegah timbul suasana perdebatan, salah satu penyebabnya yaitu para karyawan suka berdebat atas apa yang harus di kerjakan dan adanya juga karyawan saling tidak bersahabat antara karyawan baru dan lama.
- (c) Kinerja para karyawan di PT.Mitrametal Perkasa- Karawang berada pada klasifikasi Cukup Baik, untuk masing – masing indikator, indikator Umpan Balik Melaporkan Kemajuan Baik mendapatkan nilai terendah, hal ini disebabkan banyaknya karyawan yang masih tidak memiliki keterampilan dalam bekerja, dan seringnya karyawan tidak mengikuti breaffing, tidak adanya

inisiatif dalam menyelesaikan pada saat bekerja secara kelompok dan adanya karyawan yang masih mengerjakan pekerjaan yang belum jelas apa yang harus dikerjakan.

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi pada PT.Mitrametal Perkasa- Karawang), hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan dan positif Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi pada PT.Mitrametal Perkasa- Karawang). Artinya semakin tinggi mematuhi Disiplin Kerja maka Kinerja akan meningkat.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi pada PT.Mitrametal Perkasa- Karawang), hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan dan positif Komunikasi terhadap Kinerja (Studi pada PT.Mitrametal Perkasa- Karawang). Artinya semakin tinggi tingkat Komunikasi maka Kinerja akan meningkat.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Disiplin Kerja Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Mitrametal Perkasa- Karawang), hal ini ditunjukkan dengan F hitung lebih besar dari F tabel maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja Dan Komunikasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Mitrametal Perkasa- Karawang).

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Disiplin Kerja Dan Komunikasi Antara Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Mitrametal Perkasa-Karawang), penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak pengusaha dalam hal meningkatkan Kinerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Disiplin Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sebaiknya para pengusaha lebih mengetahui pentingnya disiplin kerja dalam berkerja untuk mencapai Kinerja yang baik dengan mengikuti pelatihan pelatihan dan seminar untuk menambah pengetahuan tentang disiplin kerja, melanjutkan Pendidikan dan sadar akan pentingnya berbagi pengetahuan untuk kemajuan perusahaan ataupun diri sendiri.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Komunikasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah karyawan para pengusaha dan karyawan di tuntut untuk lebih aktif dalam melakukan komunikasi yang baik baik sesama karyawan ataupun keatasan agar tercapaian kinerja yang baik perusahaan.
3. Kinerja beradap pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki Disiplin dalam bekerja dan berkomunikasi secara rutin dan baik dalam bekerja.