

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arranet adalah sebagai berikut :

1. Bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut adalah pengaruh positif, yang artinya semakin baik pelatihan diberikan maka akan berdampak semakin tinggi kinerja karyawan PT. arranet indonesia sejahtera. demikian juga sebaliknya, jika tidak diberikan pelatihan kerja, akan berdampak rendahnya kinerja karyawan. Berarti pelatihan kerja bagi karyawan sangat penting untuk diterapkan dalam suatu perusahaan, dengan adanya pelatihan akan berdampak meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja secara lebih efektif dan efisien terutama dalam menghadapi perubahan-perubahan yang terjadi.
2. Hasil analisis motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut adalah pengaruh positif, yang artinya semakin baik motivasi yang diberikan maka akan berdampak semakin tinggi kinerja karyawan PT. arranet indonesia sejahtera. demikian juga sebaliknya, jika tidak diberikan motivasi kerja, akan berdampak rendahnya kinerja karyawan. Berarti motivasi kerja bagi karyawan sangat penting untuk diterapkan dalam suatu perusahaan, dengan adanya motivasi akan berdampak meningkatkan

kinerja karyawan dalam bekerja secara lebih efektif dan efisien terutama dalam menghadapi perubahan-perubahan yang terjadi.

3. Hasil analisis berikutnya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut adalah positif, artinya lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan rasa nyaman bagi karyawan. Rasa nyaman dan senang tersebut akan mempengaruhi karyawan untuk lebih bersemangat dan giat serta tekun dalam bekerja, sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan. Begitu juga sebaliknya, apabila keadaan pada lingkungan kerja buruk, tidak nyaman, maka akan berdampak penurunan kinerja karyawan.
4. Hasil analisis secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut adalah positif, artinya pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama mempengaruhi kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil saran sebagai berikut:

1.2.1 Saran Praktis

Bagi Perusahaan Sehubungan faktor pelatihan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan dapat meningkatkan atau mempertahankan pelatihan yang sudah ada, motivasi karyawan, serta terus memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawan.

1.2.2 Saran Akademis

Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dan dapat menjadi referensi bagi pengembangan ilmu berkaitan dengan kinerja karyawan, yaitu faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja selain itu bisa menerapkan uji statistic dan uji pengaruh lainnya