

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja di Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat dengan indikator terdiri dari Penerangan Suhu udara, Bau bauan ditempat kerja, Dekorasi ditempat kerja dan Keamanan kerja termasuk ke dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Keamanan kerja dan indikator dengan skor terendah yaitu Suhu udara.
2. Komitmen Organisasi di Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat dengan indikator terdiri dari Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen berkelanjutan termasuk ke dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Komitmen Berkelanjutan dan indikator dengan skor terendah pada Komitmen Normatif.
3. Kepuasan Kerja di Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat dengan indikator terdiri dari Sifat pekerjaan, Pengawasan, Bayaran saat ini, kecukupan atas imbalan / bayaran yang diterima., Peluang promosi dan Hubungan dengan rekan kerja dalam kategori

cukup tinggi. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Peluang promosi dan indikator dengan skor terendah pada Bayaran yang diterima

4. Kinerja karyawan di Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat dengan indikator terdiri dari Hasil kerja, Pengetahuan pekerjaan, Inisiatif, Kecekatan mental, Sikap dan Disiplin (waktu dsb). dalam kategori cukup tinggi. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Inisiatif dan indikator dengan skor terendah pada Sikap.
5. Secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat.
6. Secara parsial, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat.
7. Secara parsial, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat.
8. Secara parsial, kinerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat.
9. Secara simultan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Cahaya Timur Pelletindo Batujajar Kabupaten Bandung Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan sebelumnya, maka dapat diambil saran untuk di jadikan acuan pada CV. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat dalam Lingkungan kerja , Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan agar lebih baik lagi dimasa mendatang. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh indikator lingkungan kerja dengan skor terendah yaitu suhu udara maka Cv Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat sebaiknya melakukan perbaikan ventilasi dan juga penambahan AC ataupun kipas angin yang terkait dengan suhu dan kelembapan diruang kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh indikator Komitmen Organisasi dengan skor terendah yaitu Komitmen Normatif maka Cv Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat sebaiknya melakukan memperhatikan kesejahteraan para karyawan, memberikan motivasi, memberikan pelatihan, memberikan penghargaan bagi yang memiliki kinerja bagus, memberikan kesempatan pendidikan lebih lanjut, promosi jabatan dan memberikan peluang untuk pengembangan karir
3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh indikator Kepuasan Kerja dengan skor terendah yaitu Bayaran yang diterima maka Cv Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat sebaiknya

melakukan perhatian perihal ini butuh diperhatikan dalam peningkatan kepuasan kerja pada gaji atau bayaran yang diterima sehingga kedudukan pemimpin sangat berarti sekali dalam pemberian gaji karyawan seperti menetapkan waktu pemberian gaji serta peningkatan pendapatan sesuai dengan peraturan pemerintah. dengan demikian karyawan akan lebih tingkatan kinerjanya di dalam industri.

4. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh indikator Kinerja Karyawan dengan skor terendah yaitu Sikap maka Cv Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat sebaiknya melakukan peningkatan tanggung jawab karyawan atas pekerjaannya dan kedisiplinan karyawan dalam bekerja dengan diberikan sanksi ataupun *reward*, meningkatkan loyalitas karyawan agar bisa memberikan seluruh hatinya terhadap perusahaan dengan membangun komitmen organisasi , serta meningkatkan hubungan kerjasama pemimpin dengan bawahan agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam pekerjaan dan meningkatkan kreatifitas karyawan dengan diberikan pelatihan karyawan.
5. Berdasarkan hasil penelitian secara verifikatif diperoleh pengaruh yang paling besar dari ke 3 variabel yang diteliti (lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja) terhadap kinerja karyawan adalah Kepuasan Kerja dengan demikian Cv. Cahaya Timur Plastik Pelletindo Batujajar Timur Kabupaten Bandung Barat sebaiknya melakukan usaha usaha yang lebih besar untuk memperbaiki Kepuasan Kerja seperti memberikan

kenyamanan dalam bekerja , memberikan penghargaan pada karyawan yang berprestasi , memberikan pelatihan kerja dan hubungan baik antara atasan dengan karyawan agar tetap terjaga.