

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Mohammad Faisal. 2015. Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardana, I Komang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Angriawan, K. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1), 50–55.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, XVI(1), 77–83.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3228>
- Fachreza., Mustadi, S., Majid, M. S. A. 2018). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2, (1), 115-122.

- Hasan, Syahril.(2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bandara Internasional Sultan Aji Muhammad Sulaiman. *Jurnal Benefita* 1(3) (134-145).
- Isniar Budiarti. 2013. Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kimia Farma (Persero), Tbk. Plant Bandung. *Ragam Kajian Science*
- Lia Febriani. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X (PERSERO) Kebun Kertosari Jember. Skripsi Universitas Jember.
- Lita Wulantika, 2011. Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi. *Majalah Ilmiah UNIKOM*
- Masilan, O., Sunuharyo, B. O., & Utami, H. N. (2015). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2,(2), 1-7.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Purwanto, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya). *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 3(1), 60–80. <https://doi.org/10.33476/jeba.v3i1.742>

- Rizki Zulfikar, 2019. Pengaruh Efiksi Diri dan Motivasi Usaha Terhadap Keberhasilan Usaha pada Pengrajin Boneka Di Cijerah Bandung
- Subianto, Marianus. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan paada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4(3): 698-712
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,57,(1), 73-82.
- Sisca D, Handoyo DW dan Agung B (2015) Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pandanaran Semarang) *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*
- Wardani, Kusuma R dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 31 No.1
- Yuswani, w. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan stress terhadap Motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surkarta*, Vol. 2(5).
- Zaputri, Anggi, R. (2013). Pengaruh Insentif Material dan Non Material terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), pp: 1- 8.