

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Insentif, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung dengan menggunakan indikator terdiri dari Insentif Material, Insentif NonMaterial dan Indikator Sosial secara total skor termasuk kedalam kategori cukup baik. indikator Insentif Sosial dengan skor tertinggi adalah 69.1% dengan kategori Baik, sedangkan indikator Insentif Material dengan skor terendah adalah 51.4% dengan kategori kurang baik.
2. Motivasi Kerja pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung dengan menggunakan indikator terdiri dari Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Rasa Aman, Kebutuhan Sosial dan Kebutuhan Penghargaan secara total skor termasuk kedalam kategori cukup baik. indikator Kebutuhan Akulturasi Diri dengan skor tertinggi adalah 69.1% dengan kategori Baik, sedangkan indikator Kebutuhan Sosial dengan skor terendah adalah 52.0% dengan kategori kurang baik.
3. Budaya Organisasi pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung dengan menggunakan indikator terdiri dari Inovasi dan Pengambilan Resiko, Perhatian Terhadap Detail, Orientasi Hasil dan Orientasi Individu secara total skor termasuk kedalam kategori cukup baik, indikator Orientasi Hasil dengan skor tertinggi

adalah 65.1% dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator Orientasi Individu 51.4% dengan kategori kurang baik.

4. Kinerja Karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung dengan menggunakan indikator terdiri dari Inovasi dan Pengambilan Resiko, Perhatian Terhadap Detail, Orientasi Hasil dan Orientasi Individu secara total skor termasuk kedalam kategori cukup baik, indikator Kualitas dengan skor tertinggi adalah 70.3% dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator Penggunaan Waktu 50.9% dengan kategori kurang baik.
5. A. Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung.
B. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung.
C. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung.
D. Insentif, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Insentif, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan atau karyawan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan indikator Insentif dengan skor terendah pada Insentif Material dengan skor 51.4%, maka Hotel Neo Dipatiukur Bandung sebaiknya perusahaan lebih mengetahui pentingnya dalam penetapan insentif bagi karyawan untuk mencapai Kinerja karyawan dengan terus melakukan perbaikan dan pembaharuan dari segala bidang agar karyawan dapat merasa akan puas atas insentif yang diberikan perusahaan agar tercapainya kinerja yang baik bagi perusahaan.
2. Berdasarkan indikator Motivasi Kerja dengan skor terendah pada Kebutuhan Sosial dengan skor 52.0%, maka Hotel Neo Dipatiukur Bandung sebaiknya yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah perusahaan di tuntut untuk lebih aktif dalam Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan rasa aman, kebutuhan social, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan akulturasi diri agar tercapainya Kinerja yang baik pada karyawan pada Hotel Neo Dipatiukur Bandung.
3. Berdasarkan indikator Budaya Organisasi dengan skor terendah pada Orientasi Individu dengan skor 51.4%, maka Hotel Neo Dipatiukur Bandung sebaiknya perusahaan lebih mengetahui pentingnya dalam menerapkan Budaya organisasi di perusahaan bagi karyawan untuk mencapai Kinerja karyawan yang baik dengan terus melakukan perbaikan secara berkala agar kinerja yang baik dapat tercapai.
4. Berdasarkan indikator Budaya Organisasi dengan skor terendah pada dengan skor 51.4%, maka Hotel Neo Dipatiukur Bandung sebaiknya sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki dan Meningkatkan Insentif, Motivasi kerja, dan Budaya Organisasi.

5. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan pengetahuan dari segi Insentif, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi yang ada serta menambah pengetahuan dalam menjalankan Perusahaan seperti melanjutkan Pendidikan bagi karyawan mengikuti pelatihan dan lain – lain bagi karyawan, serta untuk perusahaan agar tidak cepat untuk puas atas hasil yang sekarang.

