

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. 2008. "Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik", *Jurnal Ilmiah Akuntansi* vol.7, No.2, Hal: 100-116.
- Agustus, N. (2020). *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori dan Implementasi Analisis Pengaruh Makna Kerja dan Resiliensi Terhadap Intention To*. 11(2), 149–165.
- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16).
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover intention. Tesis Universitas Diponegoro.
- Aprilia, Nila dan Robinson. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Keprilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5 No. 1, Hal:23-34.
- Ariansyah, R. (2019). *tabel (2,772 > 2,758)* . 5(1), 22–30.
- Aziri, B. 2011. Job satisfaction: A literature review. *Management Research and Practice*, 3(4): 77-86.
- Beehr, T. A. Dan J. E. Newman. 2015. Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness. A facet Analysis, Model and Literature review, *Personnel Psychology*. Effendy, Onong Uchjana. 20
- Christy, M. Y. P., & Priartini, P. S. (2019). Role of work stress and organizational commitments in educating workload effect on intention to quit. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(4), 8–16.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Eddy M.Sutanto, & Carin Gunawan. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.

- Faishal, H., Darsono, S., & Wulantika, L. (n.d.). *Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT . Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat Work Stress and Job Satisfaction Influence on Turnover Intention in Staff PT . Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.*
- Gabriela Syahronica Moehammad Soe'oad Hakam Ika Ruhana. 2015. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 20 No. 1 Maret 2015.*
- Ghozali, 2014. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Badan Penerbit UNDIP , Semarang.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani T. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPFE: Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia.* BPFE-Yogyakarta.
- Haryanto, B., Pascasarjana, D. P., & Malang, U. M. (2019). *Pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan intention to quit pegawai kpp madya malang.* November.
- Hasibuan, Malayu .S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hassan, Roshidi. 2014. *Factors Influencing Turnover Intention Among Technical Employees In Information Technology Organization: A Case Of Xyz (M) Sdn. Bhd.* *International Journal of Arts and Commerce*, 3(9): 120-137.
- <https://finansial.bisnis.com/read/20140519/90/228984/turn-over-sdm-bank-bumn-rendah>
- Huang Shenglan, Chen Zhi, Liu Hefu, Zhou Liying. (2017).” *Job satisfaction and turnover intention in China The moderating effects of job alternatives and policy support*”. *Chinese Management Studies*, Vol. 11 Issue: 4, pp.689-706,
- Hutagalung, I. D. N., & Wibawa, I. M. A. (2017). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia.* *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 221.

- Hanif Faishal Syarif Darsono, Lita Wulantika (2008). Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad. Fais Ahmad, dkk. 2013. "Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint". Dalam Middle-East Journal of Scientific Research, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia: IDOSI Publications
- Kasiram, Moh. 2008. Metodologi Penelitian. Malang: UIN-Malang Pers.
- Kuswadi. 2004. Cara Mengukur Kepuasan Karyawan. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Penerbit Andi Offset.
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku organisasi. Yogyakarta : Andi
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku organisasi. Yogyakarta : Andi
- Losyk, B. (2007). Kendalikan Stres Anda. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Lita Wulantika. 2013. Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung). Vol 3 No 1
- Manurung, M. T. (2012). "Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang)." Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mangkunegara, A.P. (2009). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Kepuasan Dan Dampak Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Dan Manajemen*, 4(1), 17–32.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Intention To Quit Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grand Edge Smarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(96), 1–12.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar penyusun penelitian ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah, P. (2014). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 220–227.

- Nirel, Nurit. at., all. Stress, Work overload, Burnout, And Satisfaction Among Paramedics In Israel. *Prehospital and Disaster Medicine*. Vol. 23, No. 6. Desember 2008.
- Panggabean, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prihartono R. W. 2013. Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rentokil Initial Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 1, No. 3 Mei, Hal. 931-944
- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Raeni Dwi Santy, Muhamad Ihsan, Ahmad Vian Abdul Fatah. 2018. The Influence Of Product Innovation Aan Market Orientation to Competitive Advantage (A Survey on SMEs Batik Deden Tasikmalaya).
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* jilid 2. Jakarta : Salemba empat.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Alih Bahasa: Drs. Benyamin Molan. Penerbit PT Indeks
- Robbins, Stephen. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salvucci, D. D., & Taatgen, N. A. 2011. *The Multitasking Mind*. New York: Oxford University Press.
- Sudita, Nyoman. 2015. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Bidang Praktek Swasta di Kabupaten Sleman). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 6(1). 89-99.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta Sugiyono.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CAPS. Yogyakarta.

- Taskina, Ali. 2009. Job Satisfaction of Faculty Members in Private Universities – In Context of, Bangladesh. *Journal of International Bussines Research*, 2(4): 167-175.
- Widodo, E., & Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulantika, L., & Rizaldi, A. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 58.
- Wulantika, L., & Putri, M. Z. (2018). Employee Performance Influenced By Their Quality Of Work Life And Work Discipline. *Advances In Social Science, Education And Humanities Research, Volume 225*, 287.
- Yucel, Ilhami. 2012. “Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study”. Dalam *International Journal of Business and Management*, Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey: Canadian Center of Science and Education.
- Zoeldan,R.(2011).Penegrtian kepuasan kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja,manfaat kepuasan kerja dan efek kepuasan kerja. Media manajemen pemasaran. [http//.www.zoeldhan,infomanajemen.com](http://www.zoeldhan,infomanajemen.com)