

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem, dan implementasi dari perangkat lunak yang telah dibangun sebelumnya, serta saran yang dibangun untuk perbaikan dan pengembangan perangkat lunak yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian. Maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT. Adhyaksa Persada Indonesia ini sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT. Adhyaksa Persada Indonesia ini dapat membantu memberikan solusi kepada Bagian HRD dalam menentukan pelamar yang tepat sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan, sesuai dengan bagian masing-masing yang dibutuhkan.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT. Adhyaksa Persada Indonesia ini dapat membantu memberikan solusi kepada Bagian HRD dalam merekomendasikan serta pengambilan keputusan dalam perekrutan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan dan jumlah yang dibutuhkan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT. Adhyaksa Persada Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Adanya penambahan fitur pada saat Lupa Password pada hak akses pengguna HRD.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen yang digunakan saat ini menggunakan metode WP untuk perhitungan calon pegawai, diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat membandingkan dengan metode yang lainnya.

