

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini, akan dikemukakan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan-pembahasan sebelumnya, serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut.

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian. Maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai ini dapat membantu Manager HRD untuk penyesuaian posisi pegawai tetap.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai ini dapat membantu Manager HRD untuk menentukan kenaikan jabatan pegawai tetap.
3. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai ini dapat membantu Manager HRD untuk menentukan kenaikan status pegawai kontrak menjadi pegawai tetap.

#### **5.2 Saran**

Agar sistem yang dibangun dapat berjalan lebih baik hendaknya dilakukan penambahan beberapa hal sebagai berikut :

1. Berharap ada fungsionalitas untuk berinteraksi antara pegawai dengan sistem agar pegawai dapat mengetahui hasil dari keputusan yang diambil Manager HRD.
2. Hasil dari penilaian dapat diterima secara langsung kepada pegawai melalui gawai mereka seperti lewat pesan elektronik, maupun pesan singkat SMS.
3. Berharap adanya pesan kesalahan pada sistem agar pengguna mengetahui jika adanya kesalahan input data.