

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab I sampai dengan bab IV mengenai pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusiadan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah pada BPKD Kabupaten Bandung Barat, maka peneliti menarik suatu kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah pada BPKD Kabupaten Bandung Barat yang berarti jika Kompetensi Sumber Daya Manusia meningkat maka Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah pun semakin bagus.
- 2) Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah pada BPKD Kabupaten Bandung Barat yang berarti jika Pemanfaatan Teknologi Informasi meningkat maka Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah pun semakin bagus.

#### **5.2. Saran**

Setelah peneliti memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah, maka peneliti akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

## 5.2.1 Saran Operasional

### 5.2.1 Bagi BPKD Kabupaten Bandung Barat

Diharapkan sebaiknya BPKD Kabupaten Bandung Barat dalam pengelola keuangan/akuntansi diharapkan mengoptimalkan serta menambahkan kapasitas komputer yang dimana komputer tersebut dapat mendukung *software* atau aplikasi akuntansi dengan versi terbaru dan dapat menggunakan aplikasi akuntansi dalam membuat laporan keuangannya. Dan apabila hal ini dilakukan dengan baik, maka akan berdampak kepada kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

### 5.2.2 Bagi Pegawai

Diharapkan bagi para pegawai bekerja melaksanakan tugas dan menghasilkan informasi dengan penyajian yang jujur dan memahami standar dan prosedur tugas dan pekerjaan di BPKD tempat bekerja dengan baik. Hal tersebut untuk meningkatkan Konsep Diri. Kemudian yang harus di tingkatkan adalah pengetahuan dan keterampilan para pegawai. Diharapkan untuk para pegawai terus meningkatkan pengetahuan dengan cara mengikuti seminar dan pelatihan dalam bidang akuntansi yang mengikuti perkembangan zaman. Kemudian untuk meningkatkan keterampilan diharapkan pegawai untuk sering melakukan pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak yang kompeten. Hal tersebut dilakukan agar Kompetensi Sumber Daya Manusia semakin baik yang berdampak pada peningkatan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah yang semakin baik pula

### 5.2.2 Saran Akademis

- 1) Penelitian ini dapat menjadi landasan atau referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya yang memiliki kesamaan dalam penelitiannya. Oleh sebab itu peneliti menyarankan peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti tidak hanya variabel yang sudah diuji dalam penelitian ini namun variable-variable lain.
- 2) Dikarenakan masih terdapat banyak kelemahan pada penelitian ini Diharapkan peneliti selanjutnya mampu untuk memperbaiki hal tersebut dimanapun dengan mencari fenomena dan studi kasus penelitian di tempat lainnya. Selain itu juga jumlah sample yang sangat sedikit, maka peneliti menyarankan penelitian selanjutnya untuk meneliti pada populasi dengan skala yang lebih besar seperti penelitian pada tingkat Kota atau Provinsi maupun Negara Indonesia yang dapat memperbanyak jumlah sample yang diteliti agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori, konsep yang diterima secara umum dan jawaban mewakili populasi.