

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini, akan dikemukakan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan-pembahasan sebelumnya, serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut.

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian. Maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu Manajer HRD dalam menentukan kenaikan jabatan pegawai.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu Manajer HRD dalam penyesuaian posisi pegawai.
3. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu Manajer HRD dalam melakukan perpanjangan kontrak pegawai.

#### **5.2 Saran**

Agar sistem yang dibangun dapat berjalan lebih baik hendaknya dilakukan penambahan beberapa hal sebagai berikut :

1. Diperlengkap kembali pesan kesalahan yang terdapat dalam sistem ini agar pengguna lebih mengerti saat sedang menjalankan sistem ini.
2. Berharap ada fungsionalitas untuk berinteraksi antara pegawai dengan sistem agar pegawai dapat mengetahui hasil dari keputusan yang diambil Manager HRD.
3. Hasil dari penilaian dapat diterima secara langsung kepada pegawai melalui gawai mereka seperti lewat pesan elektronik, maupun pesan singkat SMS.