

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapatkan dalam penelitian yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen yang dibangun dapat membantu HRD Manager dalam menentukan calon karyawan yang tepat sesuai dengan jumlah yang dibutuhkan dan kekosongan jabatan yang ada.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen yang dibangun dapat membantu HRD Manager dalam merekomendasikan serta pengambilan keputusan dalam perekrutan calon karyawan yang sesuai dengan kriteria perusahaan .

5.2 Saran

Adapun saran untuk pengembangan sistem informasi manajemen rekrutmen ini supaya lebih baik lagi adalah sebagai berikut :

1. Adanya penambahan fasilitas menu tes online untuk calon karyawan, agar calon karyawan tidak usah melakukan tes di perusahaan dan dapat langsung diseleksi untuk tahap berikutnya.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen yang digunakan saat ini menggunakan metode WP untuk perhitungan calon karyawan dan menggunakan metode AHP untuk perhitungan penilaian karyawan masa percobaan , diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat membandingkan dengan metode yang lainnya.