

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di RRI Bogor, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dapat membantu Bagian SDM dalam melakukan penilaian kinerja pegawai setiap tahun, sehingga penilaian menjadi lebih objektif.
2. Sistem yang dibangun dapat membantu Kepala Bagian SDM dalam memonitoring kinerja pegawai sehingga dapat dijadikan dasar pengambilan keputusan untuk kenaikan grading.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan selanjutnya karena sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini, diantaranya membuat penilaian menggunakan lama waktu kerja dan banyaknya pekerjaan yang telah diselesaikan berdasarkan kriteria yang digunakan.