

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini dapat memantu hrd dalam melakukan kegiatan tahunan yaitu penilaian kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyampaikan kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Telah dibangun website dengan nama Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Batumas Mekar Agung yang dapat membantu penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh hrd
2. Telah dibangun website sistem penilaian kinerja karyawan sebagai penunjang keputusan dengan menggunakan *fuzzy logic* sebagai pembantu penilaian penentuan karyawan terbaik guna pemberian insentif gaji untuk membantu HRD.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil website yang telah dibangun, berikut penulis memaparkan beberapa saran guna perbaikan penelitian selanjutnya:

1. Perlunya pengembangan program dengan proses menu lebih baik agar terlihat lebih simpel.
2. Penelitian ini dapat dilanjutkan menggunakan payment gateway untuk pemberian insentif gaji via transfer online agar dapat lebih membantu.