

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Masterindo Logam Teknik Jaya merupakan salah satu perusahaan di Indonesia yang bergerak di bidang Manufaktur dan memproduksi *Cable, Bolt & Copper*. PT. Masterindo Logam Teknik Jaya memiliki 33 bagian, salah satunya adalah bagian HRD (*Human Resources Development*) yang bertugas mengelola sumber daya manusia. Saat ini PT. Masterindo Logam Teknik Jaya memiliki total pegawai 147 yang terdiri dari 123 pegawai tetap dan 24 pegawai kontrak.

Proses rekrutmen pegawai kontrak yang berjalan saat ini dilakukan saat adanya kebutuhan pegawai pada bagian yang dibutuhkan. Kepala bagian yang membutuhkan pegawai akan mengajukan permohonan pegawai kepada Staff HRD, Staff HRD mengajukan permohonan pegawai kepada Manager HRD. Manager HRD akan menerima permintaan pegawai, lalu membuka lowongan. Proses rekrutmen pegawai kontrak saat ini terdiri dari 2 tahap, pertama yaitu tahap administrasi dan tahap kedua yaitu tes tertulis, tes komputer dan wawancara. Pada tahap administrasi, Staff HRD akan mencocokkan kriteria calon pegawai dengan kriteria yang sudah ditetapkan perusahaan. Calon pegawai yang sesuai dengan kriteria akan dipanggil Staff HRD untuk melakukan tes tertulis, tes komputer dan wawancara. Daftar calon pegawai dan hasil tes tahap 2 tersebut akan diberikan kepada Manager HRD. Manager HRD akan menentukan calon pegawai kontrak baru yang akan diterima sesuai dengan kebutuhan yang diajukan oleh kepala bagian. Pelamar yang diterima akan dikontrak selama 1 tahun.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Bobi Saladin beliau selaku Manager HRD di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya, menyatakan bahwa adanya masalah yang terjadi dalam perekrutan calon pegawai kontrak dikarenakan Manager HRD kesulitan untuk menentukan calon pegawai kontrak baru yang memenuhi kriteria sehingga banyak calon pegawai yang diterima tetapi tidak sesuai kriteria yang ditentukan. Hal tersebut dapat dilihat dari daftar pegawai saat ini, terdapat 71 pegawai (48,29%) dari total 147 pegawai yang tidak memenuhi kriteria. Hal ini disebabkan karena penerimaan pegawai yang tidak terpilih tetapi tetap

diterima sebagai pegawai dikarenakan adanya unsur kedekatan, sehingga menyebabkan penilaian calon pegawai cenderung subjektif.

Ketidaksesuaian kriteria pegawai mengakibatkan kinerja pegawai kurang sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan, sebagai contoh terdapat pegawai yang mengundurkan diri dari perusahaan sebelum kontrak habis, dikarenakan pegawai tersebut tidak mampu menjalankan tugasnya. Hal ini jika dibiarkan dapat merugikan perusahaan karena harus meluangkan waktu lagi untuk melakukan perekrutan.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, maka PT. Masterindo Logam Teknik Jaya, membutuhkan suatu sistem informasi manajemen yang dapat mengurus dan mengatur segala bentuk proses perekrutan. Maka penelitian ini diberi judul **“SISTEM INFORMASI MANAJEMEN REKRUTMEN MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT DI PT MASTERINDO LOGAM TEKNIK JAYA”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas maka permasalahan yang terjadi pada PT. Masterindo Logam Teknik Jaya adalah bagaimana membangun sistem informasi manajemen rekrutmen dengan menggunakan metode *Weighted Product* (WP) untuk membantu Manager HRD mengambil keputusan untuk menentukan calon pegawai yang akan diterima.

1.3 Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi manajemen rekrutmen di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya menggunakan metode *Weighted Product* (WP)

b. Tujuan

Tujuannya membangun sistem informasi manajemen rekrutmen di PT. Maserindo Logam Teknik Jaya adalah membantu Manager HRD dalam mengambil keputusan calon pegawai yang akan diterima sesuai kriteria yang ditetapkan.

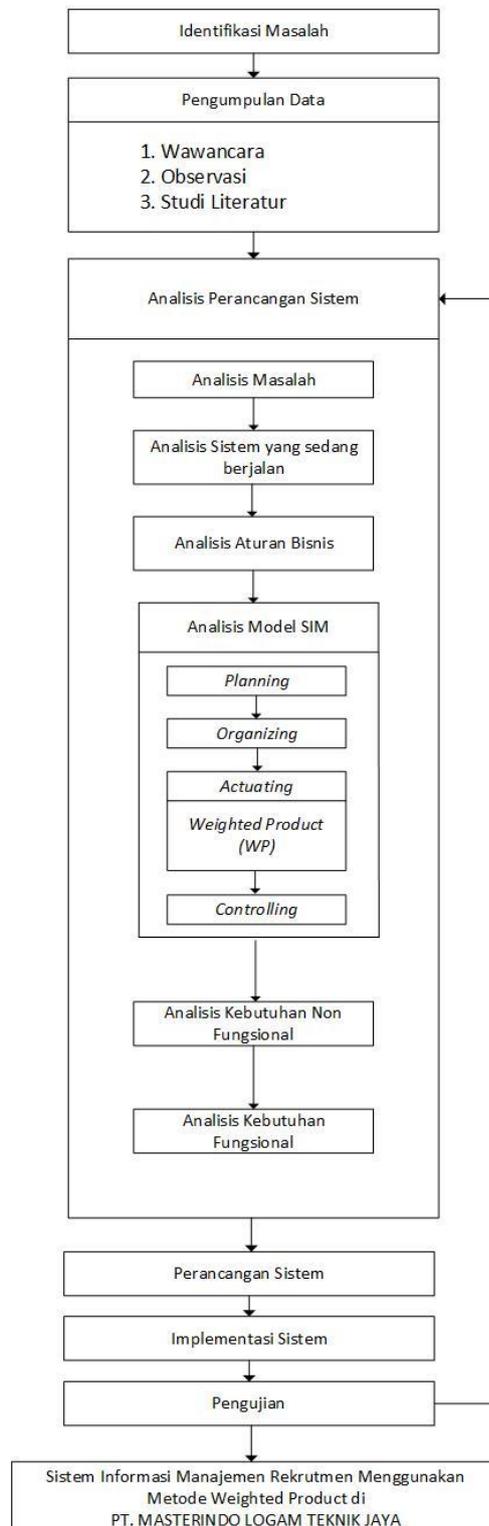
1.4 Batasan Masalah

Untuk mempermudah pemahaman dan mengingat permasalahan yang dikaji sangat luas, untuk mempermudah maka diperlukan adanya batasan masalah untuk mencapai sasaran yang ditentukan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Data yang digunakan adalah data pegawai, data kriteria dan data pelamar.
2. Ruang lingkup yang akan dibahas hanya pada proses perekrutan.
3. Metode yang digunakan untuk pengambilan keputusan adalah metode *Weighted Product (WP)*.
4. Manajemen Model yang digunakan yaitu model POAC.
5. Model yang digunakan adalah Object Oriented Programming (OOP).
6. Aplikasi yang dibangun berbasis *website* , dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP.
7. Database Management System yang digunakan adalah MySQL.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini memiliki beberapa tahapan, diantaranya identifikasi masalah, pengumpulan data, analisis perancangan sistem, implementasi sistem, pengujian. Pada gambar 1.1 dijelaskan bagaimana metode penelitian yang dilakukan.



Gambar 1. 1 Metodologi Penelitian

1.5.1 Identifikasi Masalah

Tahap pertama dalam penelitian adalah mengidentifikasi masalah. Peneliti mengidentifikasi masalah ataupun kendala apa saja yang ada di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya.

1.5.2 Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data diperoleh secara langsung dari objek penelitian. Tahapan pengumpulan data yang digunakan yaitu:

1. Wawancara

Wawancara dilakukan dengan mengadakan tanya jawab kepada bagian HRD yang menjabat di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya untuk mengetahui secara langsung bagaimana situasi yang dialami oleh para pegawai saat ini.

2. Observasi

Observasi dilakukan dengan melihat langsung dan mengamati aktifitas pekerjaan yang berjalan di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya.

3. Studi Litelatur

Studi ini dilakukan dengan cara mengumpulkan informasi yang diperoleh dari sumber - sumber tertulis, baik tercetak maupun elektronik . Studi Literatur yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu mengumpulkan dan mempelajari sumber - sumber yang diperlukan berupa e-book, jurnal tutorial dan beberapa informasi yang relevan dengan penelitian ini.

1.5.3 Analisis Perancangan Sistem

a. Analisis Masalah

Pada tahapan ini, kegiatan menganalisis terhadap masalah yang ada di perusahaan berdasarkan hasil wawancara.

b. Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Pada tahap ini, peneliti melakukan proses analisis sistem yang sedang berjalan mengenai proses perekrutan di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya.

c. Analisis Aturan Bisnis

Pada tahapan ini, peneliti melakukan identifikasi dan pencatatan terhadap aturan-aturan bisnis yang ada di perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis.

d. Analisis Model SIM

1. *Planning*

Pada tahap ini , kepala bagian mengajukan kebutuhan pegawai kepada HRD.

2. *Organizing*

Pada tahap ini , HRD melakukan pengecekan kriteria calon pegawai baru sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan.

3. *Actuating*

Pada tahap ini , Manager HRD akan melakukan evaluasi hasil dan mengambil keputusan siapa calon pegawai yang akan diterima dengan menggunakan metode Weighted Product (WP) sebagai alat bantu pengambilan keputusan pada proses seleksi calon pegawai.

4. *Controlling*

Pada tahap ini , perusahaan melakukan pemeriksaan terhadap hasil keputusan di tahap sebelumnya, apakah hasil telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

e. Analisis Kebutuhan Non Fungsional

Analisis kebutuhan non fungsional merupakan analisis yang dibutuhkan untuk menentukan kebutuhan spesifikasi sistem.

1. Analisis Pengguna

Analisis pengguna yang akan menggunakan sistem yang telah dibangun.

2. Analisis Perangkat Keras

Analisis perangkat keras yang ada di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya apakah memenuhi kebutuhan perangkat keras untuk penerapan sistem yang akan dibangun.

3. Analisis Perangkat Lunak

Analisis perangkat lunak yang akan digunakan di PT.Masterindo Logam Teknik Jaya apakah memenuhi kebutuhan perangkat lunak untuk penerapan sistem yang akan dibangun.

f. Analisis Kebutuhan Fungsional

Analisis kebutuhan fungsional merupakan analisis terhadap kebutuhan secara fungsional baik dalam aliran data maupun informasi yang mencakup beberapa penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam satu kesatuan.

1.5.4 Perancangan Sistem

Pada tahapan ini, peneliti merancang sistem yang akan dibangun berdasarkan analisis sistem sebelumnya, dengan tujuan mendapatkan gambaran yang jelas.

1.5.5 Implementasi Sistem

Pada tahapan ini, peneliti mengimplementasikan hasil analisis dan perancangan ke dalam bahasa pemrograman PHP dan MySQL untuk membangun sistem berbasis web.

1.5.6 Pengujian Sistem

Pada tahapan ini, dilakukan dengan tujuan agar tidak adanya kesalahan-kesalahan dan kekurangan pada sistem yang akan dibangun. Tahapan ini dilakukan untuk menilai apakah sistem yang dibangun sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan dan mengevaluasi keunggulan sistem yang dibangun.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan secara singkat mengenai latar belakang permasalahan di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya, maksud dan tujuan, identifikasi masalah, batasan masalah, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang profil perusahaan serta menguraikan landasan teori yang digunakan dalam pembahasan penulisan skripsi ini dan sumber landasan teori tersebut.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang kebutuhan perangkat lunak yang digunakan, analisis sistem yang sedang berjalan, analisis fungsional sistem, analisis prosedur, analisis non-fungsional serta analisis basis data untuk mengidentifikasi hal-hal yang diperlukan.

BAB IV IMPLEMENTASIDAN PENGUJIAN

Bab ini menjelaskan implementasi perangkat lunak yang dibangun. Perancangan perangkat lunak yang dilakukan berdasarkan kebutuhan analisis dan perancangan perangkat lunak yang sudah dilakukan. Dari hasil implementasi dilakukan pengujian sistem berdasarkan analisis kebutuhan perangkat lunak yang dijelaskan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini terdiri dari kesimpulan mengenai seluruh hasil Tugas Akhir yang dilaksanakan di PT. Masterindo Logam Teknik Jaya dan saran-saran yang diperlukan .