

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

PT. Tunas Makmur Jaya Abadi merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang infrastruktur, khususnya dibidang cat jalan yang berdiri sejak tahun 1996. Adapun strategi dalam pemasaran perusahaan ini hanya memproduksi berdasarkan pesanan dan tidak hanya membuat produk catnya saja, tetapi perusahaan ini juga memiliki penawaran jasa pelayanan pemasangannya. PT Tunas Makmur Jaya Abadi memiliki karyawan berjumlah 75 pekerja, dalam 1 hari memiliki waktu berkerja selama 8 jam, sehingga dalam jangka waktu perjamnya perusahaan ini mampu memproduksi 800 sampai 1.600kg cat dan dalam jangka waktu pertahunnya perusahaan ini mampu memproduksi 3.600ton cat. Meskipun perusahaan ini dalam melaksanakan produksi cat selalu memenuhi target, banyak pekerja yang kelelahan dan mengeluh yang diakibatkan beban kerja yang terlalu berat dan dilakukan secara terus menerus, yang dikhawatirkan mengalami cedera pada tubuh pekerja tersebut.

Pada penelitian sebelumnya pada perusahaan PT Tunas Makmur Jaya Abadi, observasi dan pengambilan data untuk sikap atau posisi kerja operator. Pada ruang lingkup indsutri posisi kerja dan kenyamanan kerja sangatlah dibutuhkan, terlebih banyak operator yang kurang mentaati peraturan yang sudah dibuat pada perusahaan ataupun lingkungan kerja perusahaan yang menyebabkan kurang nyamannya pekerja dalam melakukan pekerjaannya. Dimana dilakukan observasi tersebut untuk meminimalisir dampak atau masalah yang akan terjadi pada operator pada perusahaan tersebut. Pada saat observasi secara langsung dilihat keterbatasannya jumlah mesin dan juga mesin yang digunakan masih manual, menyebabkan pekerja harus melakukan pekerjaannya dengan posisi badan yang *extrem*. Berlanjut observasi dilakukan secara langsung pada operator perusahaan tersebut, pada saat menimbang cat pigment tidak adanya tempat khusus untuk melakukan penimbangan, sehingga opertor tersebut bekerja dengan posisi kerja yang kurang baik dan nyaman, Adapun pada saat bertanya kepada salah satu pekerja disana mengatakan lingkungan kerja yang belum tertata membuat mudahnya

penurunan energi pada pekerja dan lingkungan yang belum tertata dengan rapih yang bisa mengakibatkan hilangnya fokus bahkan sampai terjadinya kecelakaan kerja yang dapat merugikan pekerja itu sendiri maupun karyawan pada perusahaan itu sendiri.

Dalam melakukan suatu pekerjaan, pada umumnya banyak perusahaan yang menginginkan pekerjaannya tersebut bekerja dengan hasil pencapaian yang maksimal, akan tetapi banyak pekerja yang menginginkan suatu pekerjaan dimana pekerjaan tersebut dapat dilakukan dengan tenaga yang minimal akan tetapi hasil yang maksimal. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi pekerja dalam melakukan pekerjaannya, seperti halnya faktor *external*, dimana faktor tersebut terjadi akibat lingkungan kerja yang kurang nyaman dan aman sehingga dapat mengakibatkan kecelakaan kerja dan faktor *internal*, banyak pekerja yang mengalami kurang nyamannya posisi atau sikap pada tempat kerja yang membuat pekerja tersebut mengalami penurunan energi dan bisa mengakibatkan cedera pada pekerja tersebut dan membuat kinerja pekerja tersebut tidak maksimal.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka dari itu topik yang akan dibahas pada penelitian ini yaitu “PENGARUH POSISI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS MAKMUR JAYA ABADI”. Penerapan ergonomi baik pada posisi kerja dan beban terhadap kinerja karyawan sangatlah dibutuhkan, maka dari itu pada Tugas Akhir ini penelitian ini dilakukan untuk menentukan efektif atau tidaknya saran yang diberikan terhadap PT Tunas Makmur Jaya Abadi.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Adapun perumusan masalah yang terjadi berdasarkan latar belakang penelitian ini yaitu:

- a) Bagaimana pengaruh posisi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Tunas Makmur Jaya Abadi?
- b) Bagaimana pengaruh posisi kerja terhadap kinerja karyawan PT Tunas Makmur Jaya Abadi?
- c) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Tunas Makmur Jaya Abadi?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berikut ini merupakan penelitian berdasarkan rumusan masalah yang dihadapi yaitu:

- a) Mengukur pengaruh posisi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Tunas Makmur Jaya Abadi
- b) Mengukur pengaruh posisi kerja terhadap kinerja karyawan PT Tunas Makmur Jaya Abadi.
- c) Mengukur pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Tunas Makmur Jaya Abadi

### **1.4 Batasan dan Asumsi**

Adapun batasan masalah dalam pembuatan penelitian ini yaitu:

Penelitian hanya dilakukan pada gudang penyimpanan, ruang produksi dan laboratorium R&D (3 divisi)

### **1.5 Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan pada tugas akhir ini yaitu:

#### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bagian pendahuluan ini berisikan: latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, pembatasan masalah serta sistematika penulisan.

#### **BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA**

Pada tinjauan pustaka ini berisikan tentang teori metode yang akan digunakan dalam penyusunan laporan penelitian tersebut.

#### **BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN**

Pada metodologi penelitian berisikan mengenai langkah-langkah pemecahan masalah, digambarkan dalam bentuk *flow chart* pemecahan masalah.

#### BAB 4 PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

Pada bagian ini berisikan tentang bagaimana langkah-langkah atau cara mendapatkan data dan melakukan pengolahan data sesuai dengan metode yang digunakan.

#### BAB 5 ANALISIS

Pada bagian ini berisikan tentang hasil analisis dari pengolahan data.

#### BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian ini berisikan tentang kesimpulan dari data yang telah diolah dan saran yang ditunjukkan untuk perbaikan hasil dari analisis dan kesimpulan.