

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah A.A. 2013. Relationships of Non-Monetary Incentives, Job Satisfaction and Employee Job Performance. *International Review of Management and Business Research*. Vol. 2 Issue.4 December 2013. ISSN: 2306-9007
- B. Rahayu, Ruhamak M.D. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Jurnal Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*. 2(1): 1-22
- Brahmasari I.A, A. Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*. 10(2): 124-135
- D. Patras, S. Murni, Arrazi B.H. 2017. PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH V MANADO. *Jurnal EMBA*. 5(2): 1978–1988
- Indrawan I.G.A. 2018. ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT KUSTODIAN SENTRAL EFEK INDONESIA. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*. 2(2): 333-346

- M. JANNAH. 2013. PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Islam*. 4(1): 1-24
- M. Wibowo , Musadieg M.A , Nurtjahjono G.E. 2014. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. 16(1): 1-9
- Muriawan R.S. 2017. INSENTIF BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. ATEJA TRITUNGGAL DI KABUPATEN BANDUNG BARAT. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 7(2): 124-143.
- N. Muljani. 2002. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 4(2): 108-122
- R. Ruvendi. 2005. IMBALAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BALAI BESAR INDUSTRI HASIL PERTANIAN BOGOR. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*. 1(1): 17-26
- Putri P.Y.A, Latrini M.Y. 2013. PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR PUBLIK, DENGAN IN-ROLE PERFORMANCE DAN INNOVATIVE PERFORMANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 5(3): 627-638
- Perum BULOG. 2019. Sekilas dan Sejarah Perum Bulog  
<http://www.bulog.co.id/>
- Taurisa C.M , Intan Ratnawati. 2012. ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN

ORGANISASIONAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). 19(2): Hal. 170 –187

Norianggono Y.C.P , Hamid D, Ruhana I. 2014. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). Jurnal Administrasi dan Bisnis. 8(2): 1-10

Zaputri A.R, K. Rahardjo, Utami H.N. 2013. PENGARUH INSENTIF MATERIAL DAN NON MATERIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PRODUKSI CETAK PT. TEMPRINA MEDIA GRAFIKA DI SURABAYA). Jurnal Administrasi dan Bisnis. 2(2): 1-8