

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pemberian Insentif, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Barat dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pemberian Insentif didalam Perum BULOG Kanwil Jabar dalam kondisi baik tetapi masih memiliki kekurangan dari beberapa indikator seperti, kurangnya atasan yang mendengarkan keluhan para karyawan Perum BULOG itu sendiri, dan juga tugas yang diberikan tidak sesuai dengan porsi masing masing karyawan.
2. Kepuasan Kerja Karyawan didalam Perum BULOG Kanwil Jabar dalam kondisi baik tetapi masih dirasa kurang oleh karyawan, berdasarkan indikator jam kerja yang tidak sesuai, sehingga karyawan masig sering keluar dari kantor melebihi jam yang disetujui.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik didalam Perum BULOG Kanwil Jabar dalam kondisi sangat baik namun memiliki kekurangan seperti beberapa indikator yaitu jam kerja yang tidak sesuai peraturan pemerintah, sehingga mengakibatkan indikator kekurangan yang kedua, yaitu pekerjaan yang dirasakan letih oleh karyawan.
4. Kinerja Karyawan didalam Perum BULOG Kanwil Jabar sangat baik namun masih memiliki kekurangan dari beberapa indikator dimana karyawan datang kekantor belum tepat pada jam yang ditentukan oleh

kantor, sehingga terjadinya terlambat melakukan presensi, atau sistem kehadiran di Perum BULOG Kanwil Jabar.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan sarans-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Barat. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut.

1. Saran untuk Perum BULOG Kanwil Jabar dari sisi Insentif Kerja, melihat kurangnya atasan dalam mendengar keluhan-keluhan karyawan dalam penelitian ini, bisa dengan atasan yang mulai mendekatkan dirinya atau mendengar apa yang di keluhkan oleh para karyawannya. Lalu pemberian tugas pada karyawan yang secara merata atau juga sesuai porsi para karyawan yang tersedia pada tiap seksi di Perum BULOG Kanwil Jabar
2. Saran untuk Perum BULOG Kanwil Jabar dari sisi Kepuasan Kerja, atasan atau kantor bisa lebih tepat atau pasti dalam menentukan pulang jam kantor, sehingga tidak ada keterlambatan dalam jam pulang atau karyawan meninggalkan kantor.
3. Saran untuk Perum BULOG Kanwil Jabar dari sisi Lingkungan Kerja Non Fisik, kantor harus bisa memastikan jam kerja yang sesuai aturan pemerintah yaitu 480jam/minggu sehingga para karyawan yang jam kerjanya melebihi itu merasakan rasa letih didalam pekerjaannya, jika sesuai aturan maka karyawan akan merasakan rasa letih yang lebih sedikit.
4. Saran untuk Perum BULOG Kanwil Jabar dari sisi Kinerja Karyawan, para karyawan harus bisa menepati waktu jam masuk kantor yang sudah

ada sesuai aturan, walaupun kadang terkendala di aplikasi presensi yang ada di Perum BULOG. Sehingga ketepatan waktu dalam masuk kerja bisa dihargai oleh atasan, walaupun sistem presensi atau jam datang bisa diperbaiki setelah melapor pada seksi SDM tapi lebih baik jika tepat waktu.