

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan sudah baik dan secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Akan tetapi tidak keseluruhan divisi memiliki ruangan dengan lingkungan kerja fisik yang sudah baik terlihat dari hasil rekapitulasi karyawan pada variabel lingkungan kerja fisik dan pada indikator penerangan/pencahayaan, sirkulasi udara, kebisingan, keamanan dan temperature udara yang kurang baik. Hal itu dikarenakan adanya letak kantor perusahaan yang ditempatkan dekat dengan jalan raya dan pencahayaan dalam ruangan yang dirasa kurang baik
2. Kompetensi pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara umum sudah baik dan secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun beberapa karyawan masih merasa kemampuan, sikap kerja dan pengetahuan yang dimiliki olehnya dirasa kurang, hal itu dikarenakan adanya sistem rotasi jabatan dan adanya karyawan baru yang belum dapat menguasai keseluruhan bidang dalam pekerjaannya.

3. Pengembangan karir yang diperlihatkan oleh pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan baik dan secara pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hanya saja masih ada hal yang perlu penanganan serius terhadap beberapa karyawan khususnya dalam pengembangan karir hal itu dikarenakan banyaknya karyawan yang merasa kurang baik dalam kebebasan mereka untuk meningkatkan karir yang dimilikinya dan tidak hanya itu saja, karyawan memilih setuju untuk memiliki kesempatan dan peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan tersebut.
4. Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan baik. Namun terdapat karyawan yang merasakan produktivitas yang dihasilkan kurang pada indikator keterampilan dikarenakan masih kurangnya pengalaman yang dimiliki karyawan karena masih diperlukan adanya pelatihan agar keterampilan yang dimiliki karyawan dapat bertambah
5. Lingkungan Kerja Fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara positif. Artinya ketika ada peningkatan dan perbaikan Lingkungan kerja fisik maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan.
6. Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara positif. Artinya ketika ada peningkatan dan perbaikan Kompetensi pada karyawan maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan.
7. Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara positif. Artinya ketika ada perbaikan dalam segi

Pengembangan Karir maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan dan dapat menguntungkan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung, diantaranya :

1. Lingkungan kerja fisik pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan sudah cukup baik. Untuk perusahaan cukup dengan mempertahankan lingkungan kerja fisik yang seperti ini. Namun, dalam hal penerangan/pencahayaan perusahaan disarankan membenah lagi pengaturan ruangan agar penerangan/pencahayaan dari luar dapat masuk kedalam ruangan kerja dengan baik.
2. Kompetensi yang diperlihatkan oleh pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan baik. Dalam menangani kemampuan, sikap kerja dan pengetahuan yang masih kurang baik maka perusahaan disarankan untuk dapat memberikan serta meningkatkan pelatihan agar dapat meningkatkan kompetensi yang dimiliki karyawan.
3. Pengembangan karir yang diperlihatkan oleh pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara keseluruhan baik. Hanya saja masih ada hal yang perlu penanganan serius terhadap beberapa karyawan khususnya dalam

mengembangkan karir karyawan agar dapat menguasai bidangnya masing-masing serta agar dapat menunjang pekerjaan dengan baik

4. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang mengartikan ketika ada peningkatan perbaikan pada Lingkungan Kerja Fisik maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Perusahaan sudah cukup baik dalam mengelola lingkungan kerja fisik yang dimilikinya untuk saat ini akan tapi lebih baik jika adanya peningkatan, memperbaiki ataupun perawatan lingkungan kerja yang dimilikinya guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
5. Kompetensi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan artinya ketika ada peningkatan perbaikan Kompetensi maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Perusahaan sudah baik dalam hal kompetensi untuk saat ini akan tapi disarankan untuk melakukan pelatihan akan meningkatkan skill yang dimiliki oleh karyawan dalam rangka peningkatan produktivitas karyawan.
6. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan artinya ketika ada perbaikan dalam segi Pengembangan Karir maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Perusahaan sudah baik dalam memiliki perkembangan karir karyawan tetapi disarankan lagi jika karyawan yang memiliki skill diatas rata-rata dengan cara meningkatkan pelatihan dan memaksimalkan pelatihan agar dalam pekerjaannya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan