

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden tentang rekrutmen, seleksi dan kinerja karyawan sudah tergolong baik, sedangkan terhadap pengembangan karir masih tergolong cukup baik yang menunjukkan bahwa masih terdapat permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali sesuai dengan fenomenya masing-masing.
2. Secara parsial rekrutmen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik rekrutmen maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT Yaspis Indah Perkasa dengan kontribusi sebesar 28,4%.
3. Secara parsial seleksi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik seleksi maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT Yaspis Indah Perkasa dengan kontribusi sebesar 17,6%.
4. Secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik pengembangan karir maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT Yaspis Indah Perkasa dengan kontribusi sebesar 21,4%.

5. Secara simultan rekrutmen dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Yaspis Indah Perkasa dengan kontribusi sebesar 49,8%.
6. Secara keseluruhan rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Yaspis Indah Perkasa, dengan total kontribusi sebesar 67,4%, sedangkan sisanya sebesar 32,6% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Rekrutmen di PT Yaspis Indah Perkasa Cabang Cimahi-Bandung Barat tergolong baik, namun ada beberapa hal yang disarankan oleh penulis yaitu pihak perusahaan perlu melaksanakan metode penarikan dengan baik dan benar dengan tidak hanya merekrut calon karyawan melalui orang-orang tertentu saja, melainkan dengan menggunakan membuat iklan pada berbagai media atau poster.
- b. Seleksi di PT Yaspis Indah Perkasa Cabang Cimahi-Bandung Barat tergolong baik, namun masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki. Dalam hal ini, penulis menyarankan perusahaan agar melakukan test penerimaan lainnya yang bukan hanya melakukan test berupa interview dll, melainkan melakukan test lainnya berupa test soft skills.

- c. Pengembangan Karir di PT Yaspis Indah Perkasa Cabang Cimahi-Bandung Barat termasuk kedalam kategori cukup baik, namun masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki guna kelangsungan perusahaan. Maka dalam hal ini penulis memberi saran kepada perusahaan untuk memberikan informasi terkait peluang untuk di promosikan kepada seluruh karyawan. Perusahaan juga perlu berlaku adil terhadap setiap karyawan dan memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk di promosikan. Kemudian perusahaan juga perlu memiliki pendekatan yang proaktif secara langsung dari atasan kepada seluruh karyawan. Terakhir, karyawan perlu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menempuh pelatihan.
- d. Kinerja Karyawan di PT Yaspis Indah Perkasa Cabang Cimahi-Bandung Barat tergolong baik, namun masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki. Dalam hal ini penulis menyarankan kepada perusahaan untuk memberikan pelatihan baik hard skills maupun soft skills kepada karyawan, kemudian memberikan pelatihan berupa Kerjasama team sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaannya dengan baik dan benar dan karyawan mampu bekerjasama dengan karyawan lain.