

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Ayu Ngr. Dinni Saraswathi. P, G. M. (2017). PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA DENGAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMODERASI .
- Achmad Amrullah Yoga Priyo Darmawan, I. A. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance Pada Dosen Wanita. *Jurnal Media PSI, VOLUME 1 NOMOR 1,DESEMBER 2015,HAL 28-39*, 32.
- Ana Isabel Virgolino, A. C. (2017). The Impact of Perceived Organizational Justice, Psychological Contract, and the Burnout on Employee Performance: The Moderating Role of Organizational Support, in the Portuguese Context.
- Asti, D. A. (2019). Peran Dukungan Sosial Keluarga dan Efikasi Diri Terhadap Tingkat Work-Life Balance Pada Mahasiswa Yang Bekerja Di Denpasar. *Jurnal Psikolog Udayana,2019,Vol.6,No.2*, 320-327, 320.
- Budiarti, I. (2013). ANALISIS KOMPETENSI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung
- Budiarti, I. (2014). Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology And Innovation Bandung.
- Budiarti, I. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KARYAWAN TERHADAP KEBERHASILAN USAHA PADA DISTRIBUTOR SUSU CV. UMSKEY BANDUNG
- Dina. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dikud Minatani Brondong Lamongan. *gustus 2018*, 184.
- Dr. Orogbu Lilian Obiageli, D. O. (2015). WORK LIFE BALANCE AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN SELECTED COMMERCIAL BANKS IN LAGOS STATE.
- Eddy Soeryanto Soegoto, Umi Narimawati. (2017). The Contribution of Stress Management and Good Employee Performance Towards the Success of a Company. *The Open Psychology Journal, 2017, Volume 10*.
- Fattah, A. H. (2017). The Effect of Organizational Culture, Leader Behavior, Self-Efficacy, and Job Satisfaction on Job Performance of The Employees.
- Isra Hayati, S. F. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan.

- Kadek Manik Oko Mahendra, N. w. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN BURNOUT PADA KINERJA KARYAWAN ARMA MUSEUM AND RESORT. *E-JurnalManajemenUnud, Vol.4, No.10, 2015:3172-3197*, 3172.
- Kounenou, G. D. (2012). Job burnout and employees' performance .
- Nur Intan Maslichah, K. H. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *JurnalAdministrasiBisnis (JAB)/Vol.49 No.1 Agustus 2017*, 62.
- Narimawati, Umi. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, Umi. (2011). Penulisan Karya Ilmiah, Panduan Awal Meyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM. Bekasi: Genesis
- Raden Roro Lidia Imaniar, R. A. (2016). PENGARUH BURNOUT TERHADAP KECERDASAN EMOSIONAL, SELF-EFFICACY, DAN KINERJA DOKTER MUDA DI RUMAH SAKIT dr. SOEBANDI. *JurnalMAKSIPRENEUR, Vol.V, No.2,Juni 2016,hal.46 -56*, 46.
- Safitri, E. (2013). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 1 Nomor 4 Juli 2013*, 1044.
- Sapta Rini Widyawati, N. K. (2018). PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.DWIFAJAR SEMESTA DENPASAR. *FORUM MANAJEMEN, Volume 16, Nomor 2, Tahun 2018*, 54.
- Umi Narimawati, J. S. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*.