

DAFTAR PUSTAKA

- Armawansyah, R. (2016). (*Studi Pada Karyawan Pt . Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang*). 37(2), 63–71.
- Astuti, P. (2018). Pemberian Reward dan Punishment pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dago Wisata Internasional Bandung.
- Dalimunthe, D. M. J. F., & Muda, I. (2017). The empiricaleffect of education and training to the performance of employees. *International Journal of Economic Research*, 14(17), 403–413.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKOM. (2019). Buku Pedoman Skripsi Program Studi Manajemen.
- Hakim, L., & Mardianto, T. (2019). Pengaruh Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Aparat Desa Di Kantor Pemerintahan Desa Kencong Wilayah Kecamatan Kencong Kabupaten Jember. *JURNAL SOSIAL : Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(1), 1–7. <https://doi.org/10.33319/sos.v20i1.26>
- Henry Syauta, J., Afnan Troena, E., & Setiawan, M. (2012). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online, 1(1)*, 2319–8028. Retrieved from www.ijbmi.org
- Herlina, E. S., & Dkk. (2016). Pengaruh Program Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Pusklat Ir . H . Djuanda. *Jurnal ADPEND*, 1(1), 53–70.
- Hidayat, R. (2018). Education and Job Training on Employee Performance. *International Journal of Social Sciences and Humanities (IJSSH)*, 2(2). <https://doi.org/10.29332/ijssh.v2n1.140>
- Komang. J.U. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015. 9-11, 5(1).
- Mashar, W. (2015). Jurnal pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat kabupaten rokan hulu. *Jurnal Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*, 151.

- Muhlis, M., Soepeno, & Tina Kartika Rinda, R. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 44–56. Retrieved from <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Ngurah, G., & Adinegara, J. (2018). *Analisis Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Grand Inna Kuta Bali*. (November), 277–286.
- Nurdiana Mulyatini, Suryana Sumantri, Umi Narimawati. (2019). Model of Intellectual Capital and Locus of Control on the Performance of Public Sector Internal Auditors Through Professional Commitment. *Management Review*, 3(Vol 3, No 2 (2019): Jurnal of Management Review), 333–343. Retrieved from <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/2615>
- Pakpahan, E. S. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 2(1), 116–121.
- Rikiawan, I. N., Musadieg, M. Al, & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1–10.
- Sukowati, A.W. (2018). *(Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja yang Berdampak kepada Prestasi Kerja)*. 79–99.
- Tua, A., Tewel, B., & Karuntu, M. (2014). Konsep Diri, Pendidikan Dan Pelatihan, Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 353–362.
- Umi Narimawati, S. (2007). The Influence of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention Towards the Performance of Lecturers at West Java's Private Higher Education Institution. *Journal of Applied Sciences Research*, 3(7), 549–557.
- Umi Narimawati, Redho Anggara. Pengaruh kemampuan Kerja, Sikap kerja, dan Keterampilan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Pusat Pengembangan Sumber Daya manusia aparatur Kota Bandung.
- Umi Narimawati. 2010. Metodologi Penelitian : Dasar Penyusunan Penelitiann Ekonomi. Jakarta : Genesis

- Umi Marimawati. Jonathan Sarwono. Dadang Munandar. Marlina Budhiningtias W
2020. Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis untuk Penulisan
Skripsi, Tesis dan Disertasi. Yogyakarta : Andi
- Utami, F. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir Kepemimpinan dan Stres Kerja
terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di CV.Sailan Industries)
Bandung.
- Wahyuni, D. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu
Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(1), 79288.