

## DAFTAR PUSTAKA

- Umi Narimawati, Jonathan Sarwono,Dadang Munandar, Marlina Budhiningtyas (2020). .Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Bandung: Andi Mamik (2016). Manjemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Narimawati, Umi. (2010). Metodologi Penelitian Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Kunatitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

### **Jurnal**

- Ary Sinar Deany, I. M. (2016). PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY, LOCUS OF CONTROL, DAN EMOTIONAL STABILITY PADA KINERJA PENGELOLA ANGGARAN BELANJA UNIVERSITAS UDAYANA. *ISSN : 2337-3067*, 3720.
- Budiarti, I. (2013). ANALISIS KOMPETENSI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Komputer Indonesia*.
- Eddy Soeryanto Soegoto, Narimawati, U. (2017). Kontribusi Manajemen Stres dan Kinerja Karyawan Yang Baik Terhadap. Jurnal Psikologi Terbuka.
- Iwan Restu Ary, A. A. (2019). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 1, 2019: 6990 - 7013 ISSN: 2302-8912, 6992.
- KAHRAMAN, N. (2014). INVESTIGATING THE RELATIONSHIP BETWEEN SCIENCE TEACHERS' SELF- EFFICACY, WORK ENVIRONMENT AND THEIR JOB SATISFACTION. *Journal of Theory and Practice in Education* 2014, 10(4): 1091-1101 ISSN: 1304-9496, 1095.
- Muhammad Iqbal Zainal Abidin, Y. P. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN EFKASI DIRI TERHDAPA KOMITMEN ORGANISASI DI RUMAH SAKIT SMC SAMARINDA. *Jurnal Ekonomi dan keuangan Volume 13, (1)*, ISSN 2528-1135, 3-5.
- Narimwati, U. (2008). *Metodologi Penelitian kualitatif, kuantitatif, teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.

- Potu, A. (2013). KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANWIL DITJEN KEKAYAAN NEGARA SULUTTENGGO DAN MALUKU UTARA DI MANADO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174*, 1208.
- Putri, F. W. (2015). PENGARUH EFKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA. 4.
- Rian Salangka, L. D. (2015). PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO). *Jurnal EMBA Vol.3 ISSN 2303-11*, 562-567.
- Sanda, M.-A. (2011). Managerial Self-efficacy and Discretionary Behavior Improving Work Environment for Small Firm Performance. *Information Management and Business Review Vol. 2, No. 6, pp. 259-266*, 260.
- Sebayang, S. (2017). pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di PT Finnet Indonesia. *e procedding of management : vol.4, no1 ISNN: 2355-9357*, 335.
- Sidanti, H. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44 - 53*, 44-53.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol.2 No.1 (2013) 18-23*, 20.
- Umi Narimawati, L. I. (2010). *Penulisan karya ilmiah: panduan awal penyusunan skripsi dan tugas akhir pada fakultas ekonomi UNIKOM*. Jakarta: genesis.
- Virgiyanti. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 61 No. 2*, 57.