

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan di CV. Bumami Food Cimahi yang didapat sebagai berikut:
 - a. Pengetahuan terdiri dari 6 indikator yaitu tahu, memahami, aplikasi, analisis, sintesis, dan evaluasi. secara keseluruhan pengetahuan di CV. Bumami Food berada dalam kategori kurang, dan masih ada beberapa hal yang masih rendah yaitu berkaitan dengan indikator sintesis, yaitu menghubungkan bagian-bagian didalam suatu bentuk keseluruhan yang baru masuk dalam kategori tidak baik.
 - b. Kemampuan terdiri dari 2 indikator yaitu kemampuan intelektual dan kemampuan fisik. secara keseluruhan kemampuan di CV. Bumami Food Cimahi berada dalam kategori kurang. dan masih ada beberapa hal yang masih rendah yaitu berkaitan dengan indikator kemampuan fisik, yaitu tingkat stamina masuk dalam kategori tidak baik.
 - c. Pengalaman Kerja terdiri dari 3 indikator yaitu lama waktu/masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. secara keseluruhan pengalaman kerja

di CV. Bumami Food Cimahi berada dalam kategori kurang, namun ada beberapa hal yang masih rendah yaitu berkaitan dengan indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan, yaitu tingkat penguasaan seseorang dalam pelaksanaan masih tidak baik.

- d. Kinerja Karyawan terdiri dari 5 indikator yaitu kuantitas dari hasil, kualitas dari hasil, ketepatan waktu dari hasil, kehadiran dan kemampuan bekerja sama, secara keseluruhan kinerja karyawan di CV. Bumami Food Cimahi berada dalam kategori kurang, namun ada beberapa hal yang masih rendah yaitu berkaitan dengan indikator kemampuan bekerja sama, yaitu kerjasama dengan atasan maupun rekan kerja masih dalam kategori kurang.
2. Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV Bumami Food Kota Cimahi. Pengetahuan memberikan pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik pengetahuan yang dimiliki karyawan akan membuat kinerjanya menjadi lebih baik. Kemampuan memberikan pengaruh yang lemah terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik kemampuan kerja akan membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik. Pengalaman kerja memberikan pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan, dimana semakin banyak pengalaman kerja akan membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.

3. Pengetahuan dan kemampuan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Bumami Food Kota Cimahi. Pengetahuan dan kemampuan memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.
4. Pengetahuan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Bumami Food Kota Cimahi. Pengetahuan dan pengalaman kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.
5. Kemampuan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Bumami Food Kota Cimahi. Kemampuan dan pengalaman kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat penulis kemukakan berkaitan dengan hasil penelitian tentang Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan CV. Bumami Food Cimahi), maka penulis akan memberikan saran baik secara (1) Saran Akademis dan (2) Saran Praktis, Adapun saran dari hasil penelitian ini diantaranya:

5.2.1 Saran Akademis

Beberapa saran dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen melalui penelitian lebih lanjut sebagai berikut:

1. Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan menjadi isu pada penelitian ini. Penelitian lanjutan yang melibatkan perusahaan dalam bidang lainnya perlu mendapatkan perhatian.
2. Indikator – indikator pada variabel pengetahuan, kemampuan, pengalaman kerja dan kinerja karyawan masih perlu dianalisis/dikaji pada penelitian selanjutnya secara akademis dan dikaji lebih lanjut secara praktis.

5.2.2 Saran Praktis

Saran yang dapat disampaikan penulis kepada CV. Bumami Food Cimahi sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, salah satu hal yang memiliki skor terendah di antara hal lain dari setiap indikator Pengetahuan yaitu menjabarkan materi atau suatu objek dengan indikator sintesis (*syntesis*). Adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu pihak perusahaan perlu meningkatkan pengetahuan mengenai produk maupun proses produksi dengan cara melaksanakan pelatihan/pembelajaran lebih lanjut mengenai produk dan proses produksinya, hal tersebut perlu dilakukan agar karyawan memiliki pengetahuan yang tinggi yang akan berguna bagi karyawan dan perusahaan itu sendiri pada masa yang akan datang.
2. Tingkat stamina berkaitan dengan indikator kemampuan yang memiliki skor terendah diantara hal yang lain dari setiap indikator kemampuan. Untuk meningkatkan stamina dalam kemampuan karyawan, pihak perusahaan dapat memberikan dorongan motivasi terhadap karyawan dan

upaya memberikan minuman berenergi yang disediakan perusahaan untuk meningkatkan stamina karyawan dan lebih bersemangat dalam memenuhi tugas yang telah diperintahkan.

3. Tingkat penguasaan seseorang dalam pelaksanaan berkaitan dengan indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan memiliki skor terendah di antara hal yang lain dari setiap indikator Pengalaman Kerja. Untuk meningkatkan penguasaan karyawan dalam pelaksanaan kerja dapat dilakukan oleh pihak perusahaan seperti diberikannya pelatihan/penyuluhan/seminar maupun kegiatan yang dapat memberikan upaya meningkatkan penguasaan karyawan dalam pelaksanaan kerja agar semua karyawan dapat menguasai baik pelaksanaan kerja maupun penggunaan peralatan yang disediakan oleh perusahaan.
4. Indikator pada Kinerja yang memiliki skor terendah yaitu kerja sama dengan atasan maupun rekan kerja dalam indikator kemampuan bekerja sama. Untuk meningkatkan kemampuan bekerja sama baik meningkatkan kerja sama antara atasan maupun sesama karyawan dengan diadakannya perjalanan wisata yang dapat meningkatkan rasa kepercayaan yang timbul antara sesama karyawan dan akan memudahkan dalam proses bekerjasama dalam bekerja.