

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, kinerja Karyawan di P3GL

Bandung yang di dapat adalah sebagai berikut:

- a. Teknologi Informasi terdiri atas 5 indikator yaitu menangkap, mengolah, menghasilkan, menyimpan, transmisi di P3GL Bandung secara keseluruhan dalam kategori cukup baik. Hal yang tergolong rendah yaitu yang berkaitan dengan indikator menyimpan yang berada pada kategori cukup baik dan indikator tertinggi Berkaitan dengan Transmisi berada pada kategori Baik.
- b. Disiplin Kerja terdiri atas 4 indikator yaitu Disiplin Waktu, Disiplin Aturan perusahaan, disiplin aturan perilaku, disiplin aturan lainnya di P3GL Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Hal yang tergolong rendah yaitu indikator disiplin waktu yang berada dalam kategori cukup baik dan indikator tertinggi Berkaitan dengan Disiplin aturan lainnya berada pada kategori Baik.

- a. Insentif terdiri atas 6 indikator yaitu kinerja, lama kerja, senioritas, kebutuhan, keadilan dan kelayakan, evaluasi jabatan di P3GL Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Hal yang tergolong rendah yaitu yang berkaitan dengan indikator Evaluasi Jabatan dalam kategori tidak baik dan indikator tertinggi berkaitan dengan Kinerja dalam kategori Baik.
 - b. Kinerja terdiri atas 6 indikator yaitu efektif, efisien, kualitas, ketepatan waktu, produktivitas, keselamatan di P3GL Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Hal yang tergolong rendah berada pada indikator Ketepatan Waktu dalam kategori cukup baik dan indikator tertinggi berkaitan dengan keselamatan berada pada kategori Baik.
2. Secara parsial, Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan P3GL Bandung.
3. Secara parsial, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan P3GL Bandung.
4. Secara parsial, Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan P3GL Bandung.
5. Teknologi informasi dan disiplin kerja secara simultan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di P3GL Bandung.
6. Disiplin kerja dan insentif terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di P3GL Bandung.

7. Teknologi Informasi, Disiplin Kerja dan Insentif secara simultan terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan P3GL Bandung.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Mengingat bahwa sebuah penelitian harus mampu memberikan sesuatu yang berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun instansi atau pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini. Maka saran yang peneliti kemukakan setelah meneliti permasalahan ini adalah sebagai berikut:

1. Teknologi Informasi P3GL Bandung tergolong cukup baik, namun ada beberapa hal yang disarankan oleh penulis khususnya dalam indikator menyimpan. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa teknologi informasi berupa komputer yang digunakan oleh karyawan belum sepenuhnya mampu menyimpan data atau informasi secara rahasia oleh karena itu, penulis menyarankan agar P3GL Bandung mengembangkan dan memperketat sistem teknologi yang digunakan sehingga menjamin kerahasiaan data informasi seperti penggunaan kriptografi yaitu mengenkripsikan suatu data sehingga hanya orang yang mempunyai akses yang dapat mengetahui isi data informasi tersebut
2. Pada Disiplin kerja secara keseluruhan masih dalam kategori cukup baik namun masih ada hal yang disarankan khususnya pada indikator Disiplin

Waktu saat jam masuk dalam hal ini untuk mengurangi keterlambatan kerja para karyawan disarankan perusahaan menerapkan konsekuensi yang harus diterima bagi karyawan yang terlambat masuk kerja misalnya jika karyawan sudah melakukan keterlambatan berturut-turut atau sering terlambat maka diberlakukan pemotongan terhadap bonus yang diberikan.

3. Insentif Secara keseluruhan dalam kategori cukup baik namun masih ada hal yang disarankan khususnya pada indikator evaluasi jabatan yang secara khusus berada pada kategori tidak baik maka disarankan untuk memberikan insentif sesuai dengan apa yang telah diberikan karyawan dengan cara melakukan pengukuran beban kerja dan tanggung jawab dan disesuaikan dengan insentif yang seharusnya diberikan dengan demikian diharapkan akan memacu semangat kerja karyawan sehingga dapat semakin bekerja dengan giat
4. Kinerja Karyawan secara keseluruhan sudah cukup baik tapi masih ada yang dapat disarankan pihak peneliti kepada instansi yaitu pada indikator ketepatan waktu adapun saran yang diberikan dari peneliti adalah mengadakan evaluasi rutin terhadap kinerja karyawan, selain itu dengan memperbanyak kegiatan pelatihan bagi karyawan sehingga karyawan dapat memaksimalkan potensi yang dimiliki sehingga dapat membantu untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang sesuai dengan yang diterapkan oleh instansi.

5.2.2 Saran Akademis

1. Mahasiswa yang melakukan penelitian diharapkan selalu dapat menjaga sopan santunnya saat berada di perusahaan yang diteliti, dan menjaga nama baik universitas.
2. Pengaruh Teknologi Informasi, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan menjadi isu pada penelitian ini. Penelitian lanjutan yang melibatkan perusahaan dalam bidang lainnya perlu mendapatkan perhatian
3. Indikator-indikator pada variabel Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, dan Kinerja Karyawan masih perlu dikaji/dianalisis pada penelitian selanjutnya secara akademis dan dikaji lebih lanjut secara praktis