

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Keterampilan Teknis (*Hard Skill*) pada karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta tergolong cukup baik, yang terdiri dari lima indikator yaitu Indikator kemampuan menghitung, indikator kemampuan teknis, indikator ilmu pengetahuan dan wawasan, indikator kemampuan teknologi, dan indikator kritis, Dengan skor indikator terendah 57,0% yaitu indikator kemampuan teknis dan indikator kemampuan menggunakan teknologi. Dan indikator skor tertinggi 74,6% yaitu indikator kritis. Keterampilan Non Teknis (*Soft Skill*) pada karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta tergolong cukup baik, yang terdiri dari enam indikator yaitu indikator kreatifitas/inovasi, indikator pemikiran futuristic, indikator penyelesaian masalah, indikator bekerjasama, indikator pengorganisasian, indikator manajemen diri. Dengan skor indikator terendah yaitu Indikator Kreatifitas/Inovasi, dan skor tertinggi 69,1% yaitu indikator manajemen diri. Pengalaman kerja karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta tergolong baik, yang terdiri dari tiga indikator yaitu indikator lama waktu/masa kerja, indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Dengan skor terendah 54,3% yaitu Indikator Lama waktu / masa kerja dan skor tertinggi 73,4% yaitu indicator

2. penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Kinerja karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta tergolong cukup baik yang terdiri dari enam indikator yaitu indikator kualitas kerja, indikator kuantitas kerja, indikator ketepatan waktu, indikator efektifitas, indikator kemandirian, indikator komitmen. Dengan skor terendah 59,6% yaitu Indikator Kualitas kerja dan skor tertinggi 69,3% yaitu Indikator Kuantitas kerja.
3. Secara parsial Keterampilan Teknis berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta dengan besar pengaruh sebesar 39,1%. Berdasarkan hasil yang diperoleh dijelaskan bahwa keterampilan teknis merupakan kemampuan intelektual yang harus dimiliki seseorang untuk mendapatkan kinerja yang baik dan sesuai guna mencapai tujuan perusahaan.
4. Secara parsial Keterampilan Non Teknis berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta dengan besar pengaruh sebesar 20,8%. Berdasarkan hasil yang diperoleh dijelaskan bahwa keterampilan Non teknis merupakan perilaku pribadi dan interpersonal yang mengembangkan dan memaksimalkan kinerja manusia agar terbentuknya kinerja yang baik dan mencapai tujuan perusahaan.
5. Secara parsial Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Mecha Angga Cipta di Purwakarta dengan besar pengaruh sebesar 26,8%.. berdasarkan hasil yang diperoleh dijelaskan bahwa pengalaman kerja merupakan tingkat penguasaan pengetahuan keterampilan seseorang dalam bekerja untuk memaksimalkan kinerja.

6. Secara simultan Keterampilan Teknis, Keterampilan Non Teknis dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Mecha Angga Cipta di Purwakarta dengan besar pengaruh 86,7%. Berdasarkan hasil yang diperoleh jika keterampilan teknis, keterampilan non teknis dan pengalaman kerja terpenuhi maka akan meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan lebih cepat mencapai tujuan.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan di atas, maka diperoleh hasil penelitian dari variable keterampilan teknis, keterampilan non teknis, pengalaman kerja terhadap kinerja. Maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat digunakan untuk membantu keberlangsungan kegiatan pada PT. Mecha Angga Cipta. Adapun saran yang diberikan oleh peneliti yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Keterampilan Teknis (*Hard Skill*) cukup baik namun jawaban hasil responden dalam indikator Keahlian teknis dan Penguasaan Ilmu pengetahuan dan teknologi menjadi sorotan untuk diperhatikan oleh perusahaan PT. Mecha Angga Cipta karena masih ada karyawan yang merasa kurang memiliki kemampuan menggunakan pengetahuan, metode dan teknik-teknik tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan secara spesifik dan ada karyawan yang kurang Memiliki kemampuan menggunakan mesin-mesin yang berteknologi. diharapkan perusahaan melakukan terus pelatihan dan pengembangan keterampilan skill terhadap karyawan, agar karyawan lebih percaya diri untuk

menyelesaikan pekerjaannya, dan mempunyai pengetahuan teknologi yang baik

2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Keterampilan Non Teknis (*Soft Skill*) cukup baik, namun masih ada jawaban hasil responden yang menjadi sorotan yaitu ada karyawan yang kurang memiliki kreatifitas dan inovasi dalam bekerja, dan ada karyawan yang kurang memiliki pemikiran futuristic dalam bekerja dan ada karyawan yang kurang memiliki kemampuan menyelesaikan masalah. Diharapkan atasan melakukan terus pembinaan kepada karyawan agar karyawan memperkuat mental dan terus memberi motivasi agar karyawan terus berinovasi dan berkreatifitas dalam bekerja, dan mempunyai pemikiran futuristik dan bisa menyelesaikan masalah dalam pekerjaan dengan baik
3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Keterampilan Pengalaman Kerja di PT.Mecha Angga Cipta sudah baik, pertahankan karena pengalaman dan lamanya masa kerja membuat karyawan lebih menguasai dengan mudah peralatan yang digunakan untuk menunjang pekerjaan.
4. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kinerja cukup baik, namun hasil jawaban responden mengenai indikator kualitas kerja yaitu Kuantitas kerja yang di berikan belumsudah sesuai dengan kemampuan karyawan menjadi hal yang sangat penting dan perlu diperhatikan lagi oleh PT. Meha Angga Cipta. Maka dari itu untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu memperhatikan indikator-indikator yang mempengaruhinya. Hal itu dapat dilakukan dengan cara pelatihan keterampilan teknis dan non teknis

5. Berdasarkan analisis verifikatif didapatkan hasil bahwa peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh keterampilan teknis, keterampilan non teknis dan pengalaman kerja yang ada pada karyawan PT. Mecha Angga Cipta tergolong cukup baik. Melalui hal tersebut bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan variabel