

DAFTAR PUSTAKA

- Akhwanul Akmal, Ihda Tamini. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*.
- Androh G. Onibala, Ivonne L. Saerang, Lucky O. H. Dotulong. (2017). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap di Kantor Sinode GMIM. *Artikel Ilmiah Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Abdurrahmat, Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Aan Hardiyana, Adhie Fasha Nurhadian. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 10, No. 2*.
- Abraham Nuril Fajri, Hamidah Nayati Utami, Ika Ruhana (2015). Pengaruh Promosi Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya-Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 29 No. 1*.
- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dhini Rama Dhanika. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Artikel Ilmiah Universitas Muria Kudus*.
- Eithzal, Rivai, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Ema Nurzainul Hakimah. (2016). Pengaruh Kesadaran Merek, Persepsi Kualitas, Asosiasi Merek, Loyalitas Merek Terhadap Keputusan pembelian makanan Khas Daerah Kediri Tahu Merek "Poo" pada pengunjung Toko Pusat Oleh-Oleh Kota Kediri. *Jurnal NUSAMBA Vol.1 No.1*.
- Eliana F M, Agoes G R. Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas, dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Endang Rustuti. 2015. Analisis Promosi Jabatan di Sekretariat Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 8*.

- Francisca Hermawan, Yuvenny Christine. (2014). Analisa Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. X). Artikel Ilmiah Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Fendra Nawa, Sesilya Kempa. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. AGORA Vol. 5.
- Hasibuan, Malayu. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Husein Umar. (2005). "Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis", Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Isnari Budiarti, Deden Abdul Wahab, dan Sriwidodo Soedarso, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. Yogyakarta Pustaka Fahima.
- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10.
- IDw Gd A S, INyoman S. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Jefri Hendri Hatmoko. (2015). Survei Minat dan Motivasi Siswa Putri Terhadap Mata Pelajaran Penjasorkes di SMK Se-Kota Salatiga Tahun 2013. Journal of Physical Education, Sport, Health and Recreations.
- Koesmono H. Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Kurniada D Y P, Ida W, Bina K. 2018. Hubungan Supervisi, Rekan Kerja, Gaji, Keamanan Kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan dan Jenis Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja. Jurnal Kesehatan Masyarakat.

- Ludfia Dipang. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. Artikel Ilmiah Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Lita Wulantika, Refi Mayasari Buhari. 2015. The Effect of Spiritual Intelligence on Employees' Empowerment at Pt. Centra Multi Karya. Mediteranean journal of social sciences (MCSEER Publishing, Rome-Italy).
- Lita Wulantika. (2013). Iklim Organisasi dan Karakteristik Perkerjaan serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja (Survey pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung.
- Mas'ud, Fuad. (2002). 40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia:Badan Penerbit Universitas Diponegoro,Semarang.
- Muhammad Ali Wafa. (2019). Pengaruh Kerja Tim Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Di Ajb Bumiputera 1912 Cabang Darmo Satelit Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1.
- Made Bayu Indra Nugraha , Ida Bagus Ketut Surya. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 1.
- Meddy Nurpratama, Nunung Nurhayati. (2019). Kontribusi Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. ISSN 1693-7945.
- M Aldaman, Luis M, M. Kurniawan. 2017. Pengaruh Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri TBK. Jurnal Ilimiah Ekonomi.
- Novieka, Arik Prasetya. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.
- Ni Made Gunastri, I Gusti Gede Oka Pradnyana. (2018) Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada Golden Tulip Bay View Hotel&Conevtion Bali Kuta Selatan Badung. Jurnal Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi. Vol. 9. 2 Januari 2018.
- Nurhayati. (2014). Perbedaan Pengaruh Fungsi Guru (Guru Bidang Studi dengan Guru Kelas) Terhadap Hasil Belajar Matematika Ditinjau dari Tingkat IQ Siswa. Jurnal Formatif 4(2): 140-149, 2014.

- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Yayasan AiniSyam.
- Nismawati. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Morowali. Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 8.
- Pudji H, Nilawati F, Eko B S. 2019. Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan pada Perum Jasa Tirta I Malang. Jurnal Administrasi dan Bisnis.
- Rika Wahyuni, Hadi Irfani. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. KEPSINDO INDRA UTAMA PADANG.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Rizky Andiri, Badia Perizade, Agustina Hanafi. (2013). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (OJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan.
- Samsudin, sadili. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit CV Pustaka Setia. Cetakan ke-1.
- Simamora, Henry. (2006). Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Silviana Damayanti, Sri Harini (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perwita Margasakti Jakarta. Jurnal Visionida, Volume 4 Nomor 1 Juni 2018.
- Sylvana Andi, 2002. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota Polri Polda Metro Jaya, Jurnal Universitas Terbuka, Jakarta.
- Sugiyono. (2004). Metode Penelitian Administrasi. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2011). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan), Bandung: Alfabeta.
- Sondang P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syamsuardi Sinaga. (2014). Sistem Promosi Jabatan pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatera Utara. Jurnal Iman. Vol 1. No 1.
- Tjong Feil Lie dan Dr. Ir. Hotlan. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. Agora Vol. 6, No. 1.
- Umi, Narimawati (2007). Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitungannya. Jakarta : Agung Media. BUKU WARNA KUNING
- Umi Narimawati. (2008). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.
- Umi, Narimawati. (2010). Panduan Karya Ilmiah Panduan Penulisan Skripsi dan Tugas Akhir.
- Umi Narimawati dan Pradana Aji. (2016). Pengaruh struktur aktiva dan ukuran perusahaan terhadap struktur modal pada perusahaan property dan Real Estate yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2016. Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan. Vol 5 No 2:Juni 2016.
- Umi Narimawati, Jonathan Sarwono, Dadang Munandar, Marlina M D. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk penulisan Skripsi, thesis, dan disertasi)
- Yimmi Syavardie dan Zulhelmi. (2018). Pengaruh Penilaian Pencapaian Kerja, Promosi Posisi dan Kompensasi Keuangan Terhadap Kepuasan Karyawan. Jurnal Manajemen Indonesia. Vol.18 No. 1.

<https://dapo.dikdasmen.kemdikbud.go.id/sekolah/B6480AAE1D3366DA5458>

<http://sekolah.data.kemdikbud.go.id/index.php/chome/profil/8D393690-DAA4-4C48-8AED-6A17364239B6>