

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah:

1. Hasil analisis deskriptif menggambarkan bahwa variabel gaji, kondisi kerja, program pelayanan bagi karyawan, dan produktivitas kerja belum maksimal dengan penilaian terendah pada variabel program pelayanan, diikuti oleh kondisi kerja dan terakhir adalah gaji. Skor tertinggi pada variabel gaji mengenai kesesuaian gaji dengan pengalaman dan lama kerja, sedangkan skor terendah pada kenaikan gaji. Skor tertinggi pada variabel kondisi kerja terdapat pada keamanan di tempat kerja, sedangkan skor terendah terdapat pada kebisingan di tempat kerja. Skor tertinggi pada variabel program pelayanan mengenai fasilitas pendidikan dan pembinaan, sedangkan skor terendah terdapat pada penyelenggaraan rekreasi. Terakhir, pada variabel produktivitas kerja skor tertinggi terdapat pada usaha karyawan untuk bekerja dengan optimal, sedangkan skor terendah terdapat pada kesesuaian pekerjaan dengan kualitas kerja yang telah ditentukan.
2. Gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

PT Trio Mitra Bersama secara parsial.

3. Kondisi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Trio Mitra Bersama secara parsial.
4. Program pelayanan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Trio Mitra Bersama secara parsial.
5. Kondisi kerja, dan program pelayanan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Trio Mitra Bersama secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan kepada perusahaan melalui penelitian ini adalah:

1. Secara verifikatif yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah kondisi kerja dan program pelayanan, apabila ingin meningkatkan produktivitas kerja yang seharusnya diperbaiki adalah program pelayanan karena memiliki pengaruh tertinggi dengan memperbaiki item yang memiliki skor terendah yaitu penyelenggaraan rekreasi agar terjadi keseimbangan *work life balance* dengan mengeluarkan aturan dan komitmen untuk penyelenggaraan secara berkala.
2. Perusahaan sebaiknya menggunakan *wallpaper* yang dapat mengurangi kebisingan dari luar terhadap bagian kantor.