

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi disusun guna memenuhi salah satu syarat program perkuliahan yang ditempuh dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung, dengan judul **“Pengaruh Pusat Kendali, Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti Cisarua Kabupaten Bandung Barat”**.

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil simulasi pengamatan, wawancara dan diskusi dari berbagai sumber. Selama penyusunan skripsi ini, tidak sedikit bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan pengetahuan guna menghasilkan karya ilmiah ini yang dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama penulis ucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada Bapak Arjuna Rizaldi S.E., M.A., yang dengan tulus dan sabar membimbing penulis sehingga dapat diselesaikannya skripsi ini dengan tepat waktu.

Selanjutnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan dan bimbingan kepada penulis, yaitu:

1. Prof. Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto, M.T., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.

2. Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, S.E., Spec.Lic selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
3. Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra.,S.E.,M.Si selaku Wakil Rektor Bidang Akademik Universitas Komputer Indonesia
4. Dr. Lita Wulantika, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
5. Dr. Isniar Budiarti, S.E., M.Si. selaku Dosen Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
6. Dr. Raeni Dwi Santy, SE.,M.Si, selaku Dosen Wali kelas Manajemen-3 Angkatan 2016 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
7. Dr. Isniar Budiarti, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji Sidang 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
8. Dr. Lita Wulantika, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji Sidang 2 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
9. Bapak Arjuna Rizaldi, S.E., M.A. selaku Dosen Pembimbing Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
10. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan dan banyak pelajaran kepada saya.
11. Bapak Yeyep yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian di Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti Cisarua Kabupaten Bandung Barat.

12. Kepada seluruh karyawan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti Cisarua Kabupaten Bandung Barat.
13. Kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan doa, dukungan, serta bantuan materil dan moril yang tiada kurangnya.
14. Kepada partner penulis yang terkhususnya Yusuf yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati selama penyusunan skripsi ini.
15. Kepada partner penulis Ariska dan Erwinda yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
16. Kepada partner semua mahasiswa spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia, mahasiswa Manajemen dan seluruh Mahasiswa Universitas Komputer Indonesia.
17. Kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan bantuan dan masukan serta kerja sama yang baik, sehingga skripsi ini disajikan dengan baik.

Semoga Tuhan YME senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya selalu. Selanjutnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan berfikir serta sebagai bahan referensi guna informasi yang bermanfaat bagi pengetahuan, khususnya bidang Manajemen dengan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung, Agustus 2020
Penulis

Lidia Fitriyani Silaban
NIM.21216105