

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon, S., & Hadi, S. (2005). *Aplikasi statistika dan metode penelitian untuk administrasi dan manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Apalia, E. A. (2017). *Effects of discipline management on employee performance in an organization: The case of county education office human resource department, Turkana County. International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*,
- Arik, I. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)*.
- Arikunto, S. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Chelliah, J., & Pitsis, T. S. (2010). *Power sharing in progressive discipline: new rules of engagement arising from an Australian perspective. Contemporary Management Research*.
- Dimiyati, F. A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Biro Umum Setda Provinsi Jawa Barat (Studi Kasus Pada Subbagian Urusan Dalam, Rumah Tangga Pimpinan, Tata Usaha dan Kepegawaian)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. *Diponegoro Journal Of Accounting*,
- Handayani, N. (2013). *Kesantunanan Ekspresif Memuji Dalam Berinteraksi Dengan Teman Sebaya Siswa Kelas VII SMP Negeri 1 Dampelas Kab. Donggala. Bahasa Dan Sastra*,
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Ibrar, M., & Khan, O. (2015). *The impact of reward on employee performance (a case study of Malakand Private School)*. *International letters of social and humanistic sciences*,
- Jill, A. W. C. W. C., McKinnon, L., & Harrison, G. L. (2003). *Organizational cultural: Association with commitment, job satisfaction, propensity to remain, and information sharing in Taiwan*. *Journal of Development Studies*,
- Koencoro, G. D. (2013). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Survei Pada Karyawan PT. INKA (PERSERO) MADIUN)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*,
- Lestari, R. P. (2010). *Pelaksanaan Program Kesejahteraan Dampaknya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*.
- Nugroho, A. D. (2015). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training and Empowering Management Surabaya*. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*,
- Nuraeni, N., Pananrangi, R., & Azis, M. (2019). *Pengaruh Penghargaan, Pengawasan Pimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerjapegawai Kabupaten Bulukumba (Studi Pada Kantor Camat Gantarang Dan Kindang)*. *YUME: Journal of Management*,
- Nuryadin, S. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan Dan Sanksi Hukuman Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Bima*. *Jmm Unram-Unram Management Review*,
- Panakkukang, K. P. P. L. M., & Utami, R. F. *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan*.
- Puni, A., Mohammed, I., & Asamoah, E. (2018). *Transformational leadership and job satisfaction: the moderating effect of contingent reward*. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Ramli, M. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. London Sumatera (Perusahaan Eksport Karet) Di Bulukumba*. *Mandar: Management Development and Applied Research Journal*,
- Rizaldi & wulantika.2016. *Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Rizaldi, A. (2017). *Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan*. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*,

- Rumiris Siahaan, 2013, Oktober). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Rambutan*
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tiohamdani. (2014, November 26). *Penghargaan dan Hukuman Dalam Organisasi Perusahaan*. Retrieved Desember 18, 2018, from wordpress: <https://tiohamdani.wordpress.com/2014/11/26/penghargaan-dan-hukumandalam-organisasi-perusahaan/>
- Triyaningsih, S. L. (2014). *Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta*. Informatika,
- Umi Narimawati, dkk. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Jakarta: Genesis.
- Umi, Narimawati. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Wahyuningsih, H. (2009). *Reward and Punishment (online)* htt. *Jengheny.com/reward-andpunishment*, diakses tanggal, 10.
- Wulantika, L. (2018, November). *Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline*. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)*. Atlantis Press.