

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, pada bagian akhir skripsi ini, penulis akan memaparkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil yang didasarkan pada temuan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa rewards, punishment dan disiplin kerja PT. Abasando Prima Inonesia dikatakan cukup baik, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:
 - a. *Rewards* yang diterima karyawan PT. Abasando Prima Indonesia di nilai paka kriteria cukup baik, dimana di dasarkan pada empat indikator (pujian); (penghormatan); (hadiah); dan (tanda penghargaan) secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dimana inidaktor dengan skor tertinggi yakni (hadiah) yang artinya pemberian hadiah yang diberikan perusahaan kepada anggota karyawan sudah terbilang cukup baik dengan hasil kinerja dan apresiasi yang diberikan PT.Abasando Prima indonesia kepada karyawan. Indikator dengan skor terendah yaiku berkaitan dengan (pujian), dimana disini berkaitan dengan perilaku karyawan yang menanggapi hasil kerja karyawan lainya tidak menjadi perhatian bagi

kepentingan bersama dan masih rendahnya nilai untuk menghargai hasil kerja karyawan lainnya.

- b. *Punishment* yang ada pada PT. Absansondo Prima Indonesia dikatakan cukup baik. Dimana terdapat dua indikator *punishment preventif* (hukuman pencegahan); dan *punishment regresif* (hukuman atas keputusan). Dimana indikator dengan skor tertinggi terdapat pada *punishment preventif* (hukuman pencegehan) yang berarti dalam pelanggaran aturan yang dilakukan oleh seorang karyawan di PT. Abasando Prima Indonesia masih terbilang cukup baik oleh karyawan karna masih adanya antisipasi dari seorang karyawan atas aturan yang berlaku di dalam perusahaan. Sedangkan masih terdapat indikator dengan skor terendah yakni *punishment regresif* (hukuman atas keputusan) artinya masih tergolong cukup baik, hal ini menyatakan bahwa *punishment refresif* agar lebih diperhatikan.
- c. Disiplin Kerja pada karyawan PT. Abasando Prima Indonesia dengan kriteria cukup baik. Dimana terdapat empat indikator (tingkat absensi dan kehadiran); (ketaatan terhadap peraturan); (kepatuhan dan kewajiban terhadap perintah); dan (kepatuhan terhadap pakaian seragam) yang secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dimana indikator dengan total tertinggi yakni mengenai (kepatuhan dan kewajiban terhadap perintah) hal ini menyatakan bahwa kepatuhan dan kewajiban karyawan terhadap perintah atasan sudah cukup baik atas sikap dan kemauan seorang karyawan dalam berorganisasi di PT.Abasando Prima Indonesia. Serta masih terdapat

indikator dengan skor nilai terendah yaitu berkaitan dengan (ketaatan terhadap peraturan) yang artinya cukup baik, hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar anggota karyawan sudah mampu menerapkan aturan dan ketaatan yang terdapat di PT. Abasando Prima Indonesia meskipun hal ini menyatakan bahwa masih kurang maksimalnya ketaatan karyawan terhadap peraturan.

2. *Reward* yang terdapat di PT. Abasando Prima Indonesia berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja secara parsial. Berdasarkan dari hasil yang di peroleh bahwa karyawan yang telah bekerja sesuai dengan anjuran dan tugas pokok yang diberikan perusahaan kepada seorang karyawan, dimana pemberian rewards yang sesuai maka akan diikuti oleh semakin baiknya disiplin kerja karyawan PT. Abasando Prima Indonesia.
3. *Punishment* yang terdapat di PT. Abasando Prima Indonesia berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja secara parsial. Berdasarkan dari hasil yang di peroleh bahwa karyawan yang telah bekerja sesuai dengan anjuran dan tugas pokok yang diberikan perusahaan kepada seorang karyawan.
4. *Rewards* dan *Punishment* dipengaruhi secara signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Abasando Prima Indonesia secara simultan. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa pemberian rewards dan punishment yang di berikan perusahaan kepada seorang karyawan akan memberikan dampak bagi peningkatan disiplin kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan Karyawan PT. Abasando Prima Indonesia.

1. Rewards yang terdapat pada PT. Abasando Prima Indonesia termasuk dalam klasifikasi cukup baik dengan skor terendah yakni pemberian rewards berupa (pujian). Yang mana hal ini disarankan bagi PT. Abasando Prima Indonesia untuk mengetahui bagaimana penerapan yang baik dalam pemberian penghargaan ataupun rewards guna meningkatkan disiplin kerja karyawan di dalam perusahaan. Hal ini disarankan pada PT. Abasando Prima Indonesia untuk menerapkan dalam pemberian penghargaan *reward* baik itu secara materil atau non-materil pada karyawannya yang akan mendukung peningkatan keefektifan dan kegiatan di dalam perusahaan. Sehingga untuk pemberian penghargaan yang sesuai atas hasil kinerja seseorang perlu adanya sikap menunjukkan tindakan dan perilaku saling menghargai, etika yang pantas pada sesama rekan kerja, menjaga hubungan baik pada rekan kerja agar semua berjalan sesuai dengan harapan satu sama lain di dalam organisasi ataupun perusahaan.
2. Punishment yang terdapat pada PT. Abasando Prima Indonesia yang termasuk pada klasifikasi cukup baik dengan skor terendah terdapat pada (*punishmet refresif*). Dimana disarankan dengan berkaitanya kepada anggota karyawan agar mengetahui lebih luas tentang nilai punishment itu

sendiri untuk kemajuan diri dalam beraktivitas dan pada organisasi pekerjaan. Maka yang perlu di sarankan bahwa PT. Abasando Prima Indonesia dapat memotivasi karyawan dalam keberlangsungan pekerjaannya didalam organisasi, yang artinya semakin karyawan merasa puas dengan apresiasi yang diberikan maka karyawan akan semakin memperlihatkan sikap positif terhadap pekerjaannya sehingga akan berkurangnya pelanggaran aturan yang di lakukan karyawan.

3. Disiplin kerja yang terdapat di PT. Abasando Prima Indonesia termasuk kedalam klasifikasi cukup baik, dimana dengan skor terendah (ketaatan terhadap peraturan). Yang mana disarankan bagi PT. Abasando Prima Indonesia bahwa untuk meningkatkan hasil kerja dan disiplin kerja seseorang dalam perusahaan perlu adanya pemberian penghargaan secara supportif dan mampu menjadikan contoh lain bagi karyawan yang ada di dalam perusahaan maka akan terhindarnya penurunan aktivitas yang terkait disiplin kerja karyawan, dan menerapkan punsiment lebih tegas dengan aktivitas kerja perusahaan guna mengetahui lebih luas pentingnya disiplin kerja pada perusahaan dalam menunjang aktivitas pekerjaan agar menciptakan SDM yang berkualitas. Maka PT. Abasandi Prima Indonesia mampu memadai, serta meningkatkan perhatian terhadap perencanaan dan keberlangsungan organisasi, sehingga aktivitas yang terkait mengenai disiplin kerja pada karyawannya dapat terpenuhi lebih baik lagi

