

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai pemberian insentif dan kinerja pegawai masih tergolong cukup baik, yang menunjukkan bahwa masih terdapat permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali sesuai dengan fenomenya, sedangkan terhadap disiplin kerja pada DPMPTSP Kabupaten Kuningan sudah tergolong baik.
2. Secara parsial pemberian insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana semakin baik pemberian insentif maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja pegawai pada Dinas PMPTSP Kabupaten Kuningan, dengan kontribusi sebesar 32,8%.
3. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana semakin baik disiplin kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja pegawai pada Dinas PMPTSP Kabupaten Kuningan, dengan kontribusi sebesar 28,8%.
4. Baik secara simultan maupun parsial pemberian insentif dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMPTSP

Kabupaten Kuningan, dengan total kontribusi sebesar 61,6%, sedangkan sisanya sebesar 38,4% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

5.2 Saran

1. Hasil penelitian ini bisa jadi masukan dan pertimbangan dalam mempertahankan pemberian insentif dan disiplin kerja serta tetap berusaha untuk terus meningkatkannya karena terbukti bahwa pemberian insentif dan disiplin kerja memberikan efek yang positif terhadap kinerja karyawan, sehingga akan memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kuningan seperti kemampuan pegawai dan motivasi pegawai agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik.