

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kompetensi dosen di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) sudah tergolong baik, berdasarkan indikator pengetahuan, pemahaman, kemampuan, nilai, sikap dan minat secara keseluruhan baik. Total skor tertinggi dimiliki oleh sikap dan kemampuan. Meskipun demikian namun masih ada permasalahan yang perlu diperbaiki kembali seperti halnya yang berkaitan dengan pemahaman dan minat.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai komitmen organisasional di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) sudah tergolong baik, berdasarkan indikator komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif. Total skor tertinggi dimiliki oleh komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan meskipun demikian namun masih ada permasalahan yang perlu diperbaiki kembali seperti halnya yang berkaitan dengan komitmen normatif.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja dosen di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) sudah tergolong baik, berdasarkan indikator kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, kemandirian, dan komitmen kerja. Total skor tertinggi dimiliki oleh komitmen kerja dan ketepatan waktu meskipun

demikian namun masih ada permasalahan yang perlu diperbaiki kembali seperti halnya yang berkaitan dengan efektivitas dalam memaksimalkan teknologi selama proses pembelajaran berbasis daring.

4. Baik secara simultan maupun parsial kompetensi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM), dengan total kontribusi sebesar 62,7%, yang didominasi oleh kompetensi sebesar 40,4% dengan pengaruh positif signifikan diikuti oleh komitmen organisasi sebesar 22,3% dengan pengaruh positif signifikan sedangkan sisanya sebesar 37,3% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kompetensi dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung termasuk dalam kategori yang baik, dimana tentu didalamnya masih ada beberapa kekurangan yang mesti diperhatikan. Sehingga, disarankan kepada dosen yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung untuk lebih memahami hal-hal yang berkaitan dengan proses pembelajaran daring selama masa pandemi ini dan minat untuk membantu sesama rekan kerja.
2. Komitmen organisasional dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung termasuk dalam kategori yang baik, dimana tentu

didalamnya masih ada beberapa kekurangan yang mesti diperhatikan. Sehingga, disarankan kepada dosen yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung untuk lebih meningkatkan kontribusinya terhadap kampus agar tujuan dari UNIKOM dapat tercapai.

3. Kinerja dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung termasuk dalam kategori yang baik, dimana tentu didalamnya masih ada beberapa kekurangan yang mesti diperhatikan. Sehingga, disarankan kepada dosen yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung untuk dapat menciptakan efektifitas dalam mengajar selama proses pembelajaran daring ini. Para dosen harus beradaptasi dan kemungkinan besar beberapa dari dosen telah menemukan metode yg efektif (akibat pandemi covid – 19).