BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah:

1. Pengetahuan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial, sedangkan kemampuan kerja tidak berpengaruh signfiikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial.
2. Pengetahuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial, sedangkan kemampuan kerja tidak berpengaruh signfikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial.
3. Pengetahuan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial.
4. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial, sedangkan kemampuan kerja tidak berpengaruh signfikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara parsial.
5. Pengetahuan kerja, kemampuan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sehati Group Garut secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan kepada perusahaan melalui penelitian ini adalah:

1. Pada variabel pengetahuan kerja sebaiknya perusahaan rutin melakukan *share knowledge* secara formal atau sekedar membuat presentasi bergilir mengenai berbagai topik agar melatih cara karyawan presentasi, menambah keberanian atau menambah pengetahuan.
2. Pada variabel kemampuan kerja sebaiknya pemilik perusahaan lebih mau mengorbankan waktunya membimbing karyawan yang baru bekerja agar dapat bekerja dengan terampil.
3. Pada variabel kepuasan kerja sebaiknya perusahaan membuat sistem *reward* pada karyawan yang lebih cepat menyelesaikan target pekerjaan.