

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, Fitri. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Bank OUB Cabang Pekenbaru)*, Jom Fisip, 4(1).
- Alfian, Ferri. Dkk. (2017). *Pengaruh keterlibatan kerja, Beban Kerja, dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh*, Jurnal Manajemen Dan Informasi, 8(2), 84-96.
- Ali, Sobia dan Yasir Aftab Farooqi. (2014). *Effect of Work Overload on Job Satisfaction, Effect of Job Satisfaction on Employee Performance and Employee Engagement(A Case of Public Sector University of Gujranwala Division)*, International Journal Of Multidisciplinary Sciences And Engineering,5(8).
- Arifin, Noor. (2012). *Analisi Kualitas Kehidupan Kerja Kinerja dan kepuasan kerja pada CV. Dutra Senenan Jepara*, Jurnal Economia, 8(1).
- Budiarti, Isnar. Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: pustaka Fahim.
- Changgriawan, Garry Surya. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*, Jurnal Agora 5(3).
- Damayanti, Rizki. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan, 2.
- Enkh, Otgon Narangerel dan Anil Boz Semerci. (2020). *The Effects of Workload, Work Control and Self-Efficacy in Decision Making on Decision Making Styles*, Jurnal Of Behavior Studies In Organization, Vol. 3, 22-32.

- Fathurrohman, Ahmad. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Stres Terhadap Kinerja Guru Smk Swasta Kecamatan Matraman Jakarta Timur, Jurnal SAP 3(1), 2527-967x.
- Iskandar, Sentot dan Gredi Granada Sembada. (2012). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bjb Cabang Padalarang*, Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, 6(1), 26-38.
- Kaseger, Gian F. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado*, Jurnal EMBA, 5(2), 2303-1174.
- Kaswan. (2014). *Sikap Kerja dari Teori Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta
- Khan, Thariq Iqbal. Dkk. 2011. *Job Involvement as Predictor of Employee Commitment: Evidence from Pakistan*, International Journal of Business and Management, 6(4).
- Mariyanti, Eka. (2014). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Rumah Sakit Swasta di Kota Padang)*, Jurnal Kom Tekinfo Fakultas Ilmu Komputer, 1(1).
- Muliana, Juna. Dkk. *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern pasir Pangaraian Kabupaten Rokan Hulu*.
- Rizki, Shabrina Fella Fadilah dan Mas'ud. (2016). *Analisi Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan kerja Terhadap Komitmen Profesi Dengan Budaya Kolektifisme sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Perawat RSUD Kota Semarang)*, Diponegoro Journal Of Management, 5(3).1-12.
- Rolos, Jeky K R. Dkk. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado*, Jurnal Administrasi Bisnis, 6(4).
- Safira, Siti. (2013). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Seascope Surveys Indonesia*, E-Jurnal Manajemen Bisnis, 1(1).

- Sari, Oky Rindiantika Dan Susilo Heru. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Ptpn X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong)*, Jurnal Administrasi Bisnis, 64(1).
- Septiadi, Sebastianus Alexander. Dkk. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisational*, E-Jurnal Ekonomi Dann Bisnis Universitas Udayana, 6(8), 3103-3132.
- Tahir, Sehrish. Dkk. (2012). *The Effects of Work Overload on the Employees' Performance in relation to Customer Satisfaction: A Case of Water & Power Development Authority, Attock, Pakistan*, World Journal of Social Sciences, 2(1), 174-181.
- Narimawati, Umi. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Narimawati, Umi. (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakart: Ganesis Persada Jakarta.
- Narimawati, Umi. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitati, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Narimati, Umi. Dkk. (2019). *Model of Intellectual Capital and Locus of Control on the Performance of Public Sector Internal Auditors Through Professional Commitment*, Jurnal Of Manajement Review, 3(2), 372-332.
- Yakup, Y. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja pegawai*, Jurnal Homepage, 1(3), 273-290.
- Zahara, Rizki Novriayanti. (2017). *Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam*, Journal Of Applied Managerial Accounting, 1(2), 2548-9917.