

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Kebijakan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Pengangkut Sampah Wilayah Operasional Bandung Barat Pd Kebersihan Kota Bandung) maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum, keselamatan kesehatan kerja (K3), insentif dan kinerja karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung dinilai cukup baik. Namun ada beberapa indikator yakni pada pernyataan mengenai pemakaian alat kerja dan; mengenai keadilan dan kelayakan yang masih kurang diperhatikan.
2. Secara parsial, keselamatan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung. Artinya, tingkat keselamatan kesehatan kerja (K3) akan meningkatkan kinerja karena pada saat bekerja karyawan merasa aman.

3. Secara parsial, insentif berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung. Artinya, semakin sepadan insentif yang diberikan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.
4. Secara simultan, keselamatan kesehatan kerja (K3) dan insentif berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung dengan kontribusi yang diberikan sebesar 61,7%, sedangkan sisanya sebesar 38,3% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti tetapi bisa juga menjadi berpengaruh apabila diteliti.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. PD. Kebersihan Kota Bandung perlu memperhatikan keselamatan kesehatan kerja karyawan serta insentif di tengah pandemic Covid-19 ini pada saat bekerja cukup baik. Dengan cara memberikan bantuan berupa penunjang untuk kesehatan dan tambahan insentif kepada pengemudi yang rajin bekerja. Karena akan berkontribusi positif terhadap kinerja pengemudi itu sendiri.

2. Dengan adanya keselamatan kesehatan kerja (K3) yang berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung sudah cukup baik. Maka perlu adanya peningkatan dalam pemberian penunjang kesehatan seperti vitamin, handsanitizer, dan yang lainnya serta pemakaian ADP yang harus diterapkan supaya terhindar dari adanya virus Covid-19. Artinya, tingkat keselamatan kesehatan kerja (K3) akan meningkatkan kinerja karena pada saat bekerja karyawan merasa aman.
3. Mengenai Insentif yang berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung sudah cukup baik dan perlu ditingkatkan lagi oleh perusahaan karena masih ada karyawan yang merasa kurang menerima insentif tidak sebanding dengan hasil kerjanya. Maka dari itu, perusahaan memberikan bonus yang lebih untuk pekerja yang rajin karena dengan adanya insentif karyawan akan merasa dihargai atas hasil pekerjaan yang diberikan dengan melebihi standar yang ada.
4. Dengan keselamatan kesehatan kerja (K3) dan insentif berpengaruh signifikan terhadap karyawan pengangkut sampah Wilayah Operasional Bandung Barat di PD Kebersihan Kota Bandung sudah cukup baik. Perusahaan/instansi untuk lebih memberikan semangat serta keadilan dan kelayakan untuk karyawan yang dapat meningkatkan kinerja dengan cara memberikan tambahan bonus berupa uang dan alat kesehatan lainnya. Karena semakin karyawan merasa aman dan nyaman dengan pekerjaan yang dilakukannya maka akan semakin meningkatnya kinerja yang akan membawa pengaruh yang tinggi terhadap perusahaan.