

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan kharismatik pada Wicaksana Bodi & Cat Bandung sudah tergolong baik, meskipun demikian masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali seperti yang berkaitan dengan kepekaan lingkungan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai motivasi pada Wicaksana Bodi & Cat Bandung masih tergolong cukup baik, yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali seperti yang berkaitan dengan kebutuhan terhadap prestasi.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan karyawan pada Wicaksana Bodi & Cat Bandung sudah tergolong baik atau puas, meskipun demikian masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali seperti yang berkaitan dengan faktor finansial.
4. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja karyawan pada Wicaksana Bodi & Cat Bandung sudah tergolong baik, meskipun demikian masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali seperti yang berkaitan dengan standar kerja.
5. Baik secara simultan maupun parsial gaya kepemimpinan kharismatik, motivasi dan kepuasan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Wicaksana Bodi & Cat Bandung, dengan total kontribusi sebesar 66,0% yang didominasi oleh kepuasan karyawan sebesar 25,8% dengan pengaruh positif signifikan, diikuti oleh gaya kepemimpinan kharismatik sebesar 21,3% dengan pengaruh positif signifikan

dan dari motivasi sebesar 18,9% dengan pengaruh positif signifikan pula sedangkan sisanya sebesar 34,0% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya mengenai kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Wicaksana Bodi & Cat Bandung secara rata – rata masuk kedalam kriteria baik. Keterbatasan persepsi untuk bisa berbicara kepada pimpinan maka dinilai dari bawahan. Hal ini ditandai dengan persepsi responden dengan memberikan nilai tertinggi pada indikator tanggung jawab yaitu, atasan saya bertanggung jawab atas keputusan yang diberikan. kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah hubungan positif. Artinya ketika dimana kepemimpinan baik maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Motivasi Wicaksana Bodi & Cat Bandung secara rata – rata masuk kedalam kriteria cukup baik. Hal ini ditandai dengan persepsi responden dengan memberikan indikator kebutuhan dukungan motivasi pada karyawan untuk mencapai prestasi kinerja dengan baik. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya Motivasi memiliki pengaruh kuat dengan kinerja karyawan. Ketika dimana motivasi yang baik maka kinerja karyawan akan termotivasi dan lebih baik.
3. Kepuasan karyawan Wicaksana Bodi & Cat Bandung secara rata – rata masuk kedalam kriteria baik. Hal ini ditandai dengan persepsi responden dengan memberikan nilai tertinggi pada indikator hubungan dengan atasan yaitu hubungan komunikasi saya dengan atasan berjalan dengan baik. Kepuasan kerja

berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya kepuasan kerja memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan. Ketika dimana kepuasan kerja karyawan baik maka kinerja karyawan akan meningkat.

4. Kinerja karyawan pada Wicaksana Bodi & Cat perlu perhatian khusus mengingat adanya peningkatan dari tahun ke tahun, manajemen perlu melakukan evaluasi ulang khususnya dalam hal waktu kerja karyawan, kualitas dan kuantitas agar karyawan bias bekerja semaksimal dan efektif mungkin.
5. Mengingat Gaya Kepemimpinan Kharismatik berpengaruh signifikan baik secara simultan maupun parsial maka kepemimpinan di Wicaksana Bodi & Cat harus mempertahankan Gaya Kepemimpinan Kharismatik seperti kepercayaan diri, visi yang jelas, perilaku di luar kebiasaan dan peka terhadap lingkungan kerja agar kinerja karyawan di Wicaksana Bodi & Cat akan semakin baik kedepannya.