

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Rahma Iresa, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya (2015). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (studi pada karyawan pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel malang)
- AbuAlRub, R. F. (2004). Job stress, job performance, and social support among hospital nurses. *Journal of Nursing Scholarship*, 36(1), 73–78.
- Adun Rusyana, Enas, Riduwan. (2011). Cara mudah belajar SPSS 17.0 dan aplikasi statistic penelitian. Alfabeta: Bandung.
- Alhusin, Syahri. (2003). Aplikasi Statistik Dengan SPSS.10 for Windows. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Avira Rizqiana Yulia. (2017). Pengaruh Pekerjaan-Keluarga dan Dukungan Sosial Serta Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Wanita di RSD dr. Soebandi Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol.11, No. 1*
- Azwar, S. (2001), Reliabilitas dan Validitas SPSS Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiarti. I (2019). ANALISIS KOMPETENSI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung, 53(9), 1689–1699.
- Caren Baruch-Feldman et al. (2002). Sources of Social Support and Burnout, Job Satisfaction, and Productivity. *Journal of Occupational Health Psychology Vol. 7, No. 1, 84–93*
- Dewi, Y. R. (2014). Pemahaman karyawan terhadap visi, misi dan tujuan fikom updm (b). XIII(3), 246–255. Demerouti, E., Bakker, A. B., & Leiter, M. (2014). Burnout and job performance: The moderating role of selection, optimization, and compensation strategies. *Journal of Occupational Health Psychology*, 19(1), 96–107.

- Endri Sukmana & Gede Adyana Sudibia (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan burnout terhadap kinerja karyawan outsourcing RRI Mataram
- Evangelia Demerouti, Arnold B. Bakker, Michael Leiter (2014). Burnout and Job Performance: The Moderating Role of Selection, Optimization, and Compensation Strategies
- Greenberg, J. And Robert A. Baron. (2003). Behavior in Organization International Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Ghozali, Imam. (2002). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit-Undip
- Hy akil (2016). Pengaruh etika kerja, konflik kerja, dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan hotel nusantara bandar lampung Pendekatan kuantitatif-non eksperimental.
- Jesse S. Michel, Jacqueline K. Mitchelson, Shaun Pichler, Kristin L. Cullen (2010). Clarifying relationships among work and family social support, stressors, and work–family conflict.
- Maharani, P. A. & Triyoga, A. (2012). Job Burnout With Performance by Nurses in Nursing Care Provision. Jurnal STIKES. Vol.5, No. 2, Hal. 167
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007) Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Mahendra, A. D. (2017). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). Skripsi, 1–87.
- Meta Amelia & Endang Sri. (2011). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Depresi Pada Lanjut Usia Yang Tinggal Di Panti Wreda Wening Wardoyo Jawa Tengah. Jurnal Psikologi UNDIP Vol. 9, No.1

- Michel, J. S., Mitchelson, J. K., Pichler, S., & Cullen, K. L. (2010). Clarifying relationships among work and family social support, stressors, and work-family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 76(1), 91–104.
- Raden Nadiya Putri dan Umi Narimawati (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Dukungan Sosial dan Burnout terhadap Kinerja Dosen Perempuan di Universitas Komputer Indonesia.
- Nyoman Adinda & I Gusti Ayu Dewi (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Rsup Sanglah.
- Narimawati, Umi. (2008). Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung media
- Narimawati, Umi. (2011). “Penulisan Karya Ilmiah”, Bekasi : Genesis
- Puspa Ayu Maharani, Akde Triyoga. (2012). Pengaruh Burnout dan Kecerdasan Emosional (EI) terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Mega Syari’ah cabang Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7 (1), h: 1-17
- Poernomo, Umi Dwi. (2015). Pengaruh Konflik Antara Pekerjaan-Keluarga pada Kinerja Karyawan dengan Kelelahan Emosional sebagai Variabel Mediasi pada Dosen Universitas Negeri Semarang. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing: Nury Ariani Wulansari S.E.,M.Sc.
- Pt, P., Cabang, B. N. I., & Padang, S. (2009). TERHADAP KINERJA KARYAWAN Oleh : 5(1), 60–67.
- Raeda Fawzi (2004). Job Stress, Job Performance, and Social Support Among Hospital Nurses
- Robbins, Stephen P. (1994). Teori Organisasi. Jakarta: Arcan
- Rizaldi, A. Wulantika, L. (2019). Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, 53(9), 1689–1699.

- Riard, P., & Fournet, J. (1989). Traitement D'Entretien De L'Ulceres Duodenal. *Medecine et Chirurgie Digestives*, 18(5), 271–273.
- Santoso, S. (2001). *Statistik Multivariat*, Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & R&D* Cetakan ke-26. Bandung: CV. Alfabeta
- Sari, R. P. (2015). Pengaruh Stress Dan Konflik Kerja Terhadap. Saina Nur. (2013). Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal Emba Vol.1 No.3*
- Tyas Martika Anggriana, dkk. (2014). Job Performance Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda, Burnout dan Dukungan Sosial Keluarga. *Jurnal LPPM Vol.2 No. 2*.
- Umi Narimawati. (2007). *Teknik-Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha ilmu
- Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini & Linna Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulantika, L., & Purnama, R. (n.d.). The Effect of Conflict and Stress At Work Towards Employee ' s Performance In PT . Bayer Indonesia-Bayer CropScience Of West. 36–43.
- Wulantika, L. (2017). Knowledge Management Dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 10(2), 263–270.
- Wulantika, L. (2019). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. *225(Icobest)*, 287–290.