

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Nugroho, Kunartinah, 2012, Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja, Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol.19, No.2
- Anoraga, Pandji. 2014. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber daya Manusia. Bandung : CV Pustaka Setia
- Brahmasari Ida Ayu, 2004. *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Ermayanti Dwi, Thoyib Armanu, 2001. *Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya*, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- George, Jones, & Clayton Alfender 2002. *Existence, relatednes, and Growth (ERG) Theory*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- George, J. M., & Jones, G. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Handoko, H. T. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harianja, Marihot Tua Effendi (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan*, Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M.S.P. (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: BUMI AKSARA.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jonathan Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & kualitatif* Yogyakarta: Andi

- Koesmono, Teman (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.
- Lewa, K. Idham Eka. Dan Subowo. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Sinergi. Hal 129-140.
- Lita Wulantika, Arjuna Rizaldi (2017). *Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Lita Wulantika, Ina Primiana, Erie Febrian, Imas Soemaryani (2018). *Creativity And Innovation In Improving The Performance Of Amil Zakat At National Amil Zakat Agencies In West Java*
- Lita Wulantika, (2018). *Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline*
- Lita Wulantika, Niesfa Ayuningtias (2019). *Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees*
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th ed.)*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Cetakan keenam. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Manullang, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management*, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Muljani, N. (2002). *Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 4(2), 108–122.
- Nawawi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta

- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Narimawati, Umi, dkk. 2010. *Panduan Karya Ilmiah Panduan Penulisan Skripsi dan Tugas Akhir*. Bandung: UNIKOM.
- Narimawati, Umi. (2010) *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Narimawati, Umi., Bunga Gracia, Amanda (2020): *Brand Analysis Study of International Women University and the Implementation Strategy to the Social Media Communication*
- Narimawati, Umi. 2020. *Metode penelitian dalam implementasi ragam analisis*. Yogyakarta : ANDI
- Payaman (2005) *Manajemen*, Yogyakarta: Andi Bekerja Sama dengan John wiley dan Sons.
- Pinder, 2014, *Work motivation: Theory, Issues And Applications* . Illinois : Scoff, Foresmen and Company.
- Prabu, Anwar. (2005). *Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai BKKBN MUARA ENIN*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol. 3 No. 6. Desember 2005.
- Robbinss Stephen P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P, Timothy, A.J. 2008.*Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Angelica D, penerjemah. Jakarta : Salemba Empat. Terjemahan dari : Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essentials of Organizational Behavior (12th ed.)*. New Jersey: Pear.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015) Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Index*
- Siagian Sondang P., 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sigid, A Saputra. 2010. "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum di Surabaya dan Sidoarjo". Skripsi STIE Perbanas tak di Terbitkan.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke 26. Bandung : ALFABETA.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Uma Sekaran. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Edisi Keempat*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Umar Husein. (2005). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Umi Narimawati. (2007). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Bandung: Genesis*
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers*
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada*.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240*.
- Winardi, J. *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2002.
- Yasa I Gede Adi, (2006). *Pengaruh Karakteristik Manajemen Karier terhadap Komitmen Karyawan dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Adi Bharata Asty Denpasar*, Tesis Universitas 17 Agustus Surabaya.