

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik kompensasi maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT. Warna Asli Indah Textile, dengan kontribusi sebesar 22,7%.
2. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik kepuasan kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT. Warna Asli Indah Textile, dengan kontribusi sebesar 23,2%.
3. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik motivasi kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan pada PT. Warna Asli Indah Textile, dengan kontribusi sebesar 20,8%.
4. Secara simultan kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Warna Asli Indah Textile, dengan total kontribusi sebesar 66,7% sedangkan sisanya sebesar 33,3% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disajikan sebelumnya, maka penulis mengambil saran sebagai berikut :

1. Para variabel kompensasi, diharapkan pemberian kompensasi pada indikator bonus untuk para karyawan, sebaiknya memperhatikan standar peraturan dan biaya hidup minimal untuk mencegah rasa tidak adil. Agar pemberian kompensasi kepada para karyawan sesuai dengan kinerjanya.
2. Pada variabel kepuasan kerja, penting ditingkatkan karena mempengaruhi kinerja pegawai. Indikator-indikator yang perlu ditingkatkan berkaitan dengan kepuasan kerja yaitu: karyawan merasa puas dengan pekerjaan itu sendiri dan senang dengan rekan kerja yang mendukung, karyawan akan merasa senang dengan promosi jabatan yang selama ini diterapkan di Perusahaan, karyawan merasa puas dengan pimpinan di perusahaan.
3. Pada variabel motivasi kerja, Pihak Manajemen PT. Warna Asli Indah Textile selalu memberikan dorongan motivasi secara terus menerus, terutama pada indikator usaha karyawan, agar para karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan penuh tanggung jawab.
4. Pada variabel kinerja karyawan, dari segi kinerja karyawan terutama pada indikator kualitas dan bekerja sama, untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan maka perusahaan harus dapat menciptakan Lingkungan kerja yang baik dan menciptakan hubungan kerja antara rekan kerja, maupun dengan pimpinan.