

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1 Maksud Penelitian.....	13
1.3.2 Tujuan Penelitian	13

1.4	Kegunaan Penelitian.....	14
1.4.1	Kegunaan Praktis	14
1.4.2	Kegunaan Akademis	15
1.5	Lokasi dan Waktu Penelitian	15
1.5.1	Lokasi Penelitian.....	15
1.5.2	Waktu Penelitian	15
BAB II	17
	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	17
2.1	Kajian Pustaka.....	17
2.2.1	Budaya Organisasi	17
2.1.1.1	Definisi Budaya Organisasi	17
2.1.1.2	Tipe Budaya Organisasi	18
2.1.1.3	Tujuan Penerapan Budaya Organisasi	19
2.1.1.4	Fungsi Budaya Organisasi.....	20
2.1.1.5	Indikator Budaya Organisasi.....	20
2.1.2	Disiplin kerja.....	21
2.1.2.1	Definisi Disiplin Kerja	21
2.1.2.2	Jenis-jenis Disiplin Kerja	22
2.1.2.3	Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	23
2.1.2.4	Indikator Disiplin Kerja	25

2.1.3 Pelatihan.....	25
2.1.3.1 Definisi Pelatihan.....	25
2.1.3.2 Tujuan Pelatihan.....	27
2.1.3.3 Analisis Kebutuhan Pelatihan	27
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan.....	29
2.1.3.5 Indikator Pelatihan	29
2.1.4 Produktivitas Kerja	31
2.1.4.1 Definisi Produktivitas Kerja.....	31
2.1.4.2 Upaya Peningkatan Produktivitas	32
2.1.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	34
2.1.4.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	35
2.1.5 Penelitian terdahulu	37
2.2 Kerangka Pemikiran.....	41
2.2.1 Pengaruh antar Variabel Penelitian.....	43
2.2.1.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja	44
2.2.1.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	45
2.2.1.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja.....	46
2.2.1.4 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	47

2.2.1.5 Pengaruh Disiplin kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja	48
2.2.1.6 Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja	49
2.2.1.7 Hubungan Disiplin Kerja dengan Pelatihan	50
2.3 Hipotesis.....	52
BAB III.....	53
OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Objek Penelitian	53
3.2 Metode Penelitian.....	53
3.2.1 Desain Penelitian	55
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	60
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	66
3.2.3.1 Sumber Data.....	66
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data	67
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.2.4.1 Uji Validitas	71
3.2.4.2 Uji Reabilitas.....	75
3.2.4.3 Uji MSI	77
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	79
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....	79

3.2.5.1.1 Analisis Deskriptive/Kualitatif.....	79
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif/ Kuntitatif	80
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis.....	87
BAB IV	93
HASIL DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	93
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	93
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	94
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	95
4.1.3.1 Struktur Organisasi PT. XYZ.....	95
4.3.2.2 Struktur Organisasi PT. XYZ.....	96
4.1.4 Deskripsi Jabatan	97
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	112
4.2.1 Karakteristik Responden	112
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	116
4.2.2.1 Budaya Organisasi	117
4.2.2.2 Disiplin Kerja	128
4.2.2.3 Pelatihan.....	138

4.2.2.4 Produktivitas Kerja.....	147
4.2.3 Hasil Analisis Verifikatif	158
4.2.3.1 Uji Asumsi Klasik	158
4.2.3.2 Struktur Analisis Jalur (Path Anlysis).....	163
4.2.3.3 Analisis Koefisien Korelasi	164
4.2.3.4 Analisis Jalur dan Determinasi	166
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis.....	172
4.2.3.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	172
4.2.3.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	178
BAB V.....	182
KESIMPULAN DAN SARAN	182
5.1. Kesimpulan	182
5.2 Saran.....	185
DAFTAR PUSTAKA.....	187