## BAB V

## **KESIMPULAN DAN SARAN**

## 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- Hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, pelatihan dan produktivitas kerja pada Karyawan PT. XYZ dalam kategori Baik, dapat dilihat dari tanggapan responden sebagai berikut:
  - a. Budaya Organisasi pada Karyawan PT. XYZ berdasarkan indikator inovasi dan keberanian mengambil resiko, perhatian pada hal-hal rinci, orientasi hasil kerja, orientasi anggota organisasi, orientasi tim, dan kegaresifan secara keseluruhan Baik. Total skor tertinggi diperoleh oleh indikator keagresifan. Total skor terendah diperoleh oleh Inovasi dan keberanian mengambil resiko mengenai beberapa karyawan tidak menciptakan ide baru dipekerjannya dan bersedia mengambil pekerjaan yang beresiko
  - b. Disiplin Kerja pada Karyawan PT. XYZ yang diukur berdasarkan indikator Taat terhadap aturan waktu, Taat terhadap aturan perusahaan,

taat terhadap aturan berperilaku dan taat terhadap peraturan lainnya secara keseluruhan tergolong Baik. Total skor tertinggi berada pada indikator taat terhadap aturan perilaku. Sedangkan skor terendah berada pada indikator taat terhadap aturan perusahaan mengenai beberapa karyawan yang tidak memakai pakaian sesuai aturan perusahaan dan pernah melakukan kesalahan dan kelalaian ketika bekerja.

- c. Pelatihan pada Karyawan PT. XYZ yang diukur berdasarkan indikator Instruktur pelatihan, peserta pelatihan, metode pelatihan, materi pelatihan dan tujuan pelatihan secara keseluruhan tergolong Baik. Total skor tertinggi berada pada indikator metode pelatihan. Sedangkan total skor terendah berada pada indikator peserta pelatihan mengenai beberapa karyawan belum maksimal ketika mengikuti pelatihan.
- d. Produktivitas karyawan pada Karyawan PT. XYZ yang diukur berdasarkan kemampuan, meningkatkan hasil yang di capai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu dan efisiensi secara keseluruhan dikategorikan baik. Total skor tertinggi berada pada indicator Semangat Kerja. Sedangkan total skor terendah berada pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai mengenai hasil produksi tidak selalu sesuai dengan target perusahaan dan beberapa karyawan menyelesaikan pekerjaan tidak melebihi target yang sudah ditetapkan.

- Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Karyawan PT. XYZ secara parsial yang artinya jika budaya organisasi mengalami peningkatan maka akan sebanding lurus dengan peningkatan produktivitas kerja.
- Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Karyawan PT. XYZ secara parsial yang artinya jika disiplin kerja mengalami peningkatan maka akan sebanding lurus dengan peningkatan produktivitas kerja
- 4. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan produksi Afdeling PT. XYZ secara parsial yang artinya jika pelatihan mengalami peningkatan maka akan sebanding lurus dengan peningkatan produktivitas kerja.
- 5. Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. XYZ Secara Simultan yang artinya jika secara bersama sama budaya organisasi, disiplin kerja dan pelatihan mengalami peningkatan maka akan sebanding lurus dengan peningkatan produktivitas kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

- Budaya Organisasi pada Karyawan PT. XYZ dengan total skor terendah yaitu pada indikator inovasi dan keberanian mengambil resiko. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. XYZ untuk memberikan apresiasi dan memberikan kepercayaan kepada karyawan agar dapat berinovasi dipekerjaannya.
- 2. Disiplin kerja pada Karyawan PT. XYZ dengan total skor terendah yaitu pada indikator taat terhadap aturan perusahaan. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. XYZ untuk memberikan sanksi dan teguran kepada karyawan yang tidak memakai pakaian yang sudah ditentukan perusahaan dan yang melakukan kesalahan serta kelalaian dalam bekerja.
- Pelatihan pada Karyawan PT. XYZ dengan total skor terendah yaitu pada indikator tujuan pelatihan. Oleh karena itu, disarankan bagi Karyawan PT. XYZ karyawan untuk lebih semangat lagi dan memperhatikan instruktur pelatihan agar tujuan pelatihan tercapai.
- 4. Produktivitas pada Karyawan PT. XYZ dengan total skor terendah yaitu pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. XYZ untuk pengawasan dalam proses kerja dalam meningkatkan hasil lebih intensif agar menghindari terjadinya kelalaian.
- Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan pada Karyawan Produksi PT. XYZ tergolong baik.
  Melalui hal tersebut, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan

penelitian yang serupa, agar menambahkan variabel persepsi kepuasan kerja, stress kerja, kompensasi dan menambahkan jumlah sampel pada metode penelitiannya, serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan.