

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja pada PPPGL Bandung dinilai cukup baik. Teknologi Informasi pada PPPGL Bandung dinilai cukup baik. Produktivitas Karyawan pada PPPGL Bandung dinilai cukup baik.
2. Secara parsial, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PPPGL Bandung dengan kontribusi yang diberikan sebesar 42,9%.
3. Secara parsial, Teknologi Informasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PPPGL Bandung dengan kontribusi yang diberikan sebesar 23,8%.
4. Secara simultan, Disiplin Kerja dan Teknologi Informasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PPPGL Bandung dengan kontribusi yang diberikan sebesar 66,7%, sedangkan sisanya sebesar 33,3% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan dan hasil Pembahasan dalam penelitian ini maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainya sebagai pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Memantau terus secara langsung dalam artian lebih intensif dalam memberikan kedisiplinan terhadap karyawannya untuk mentaati aturan organisasi yang telah di tetapkan
2. Perlu di perhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya dalam hal penyedian pemanfaatan fasilitas kantor khusus nya dalam teknologi informasi yang mana itu sangat diperlukan sekali di zaman modern saat ini karena untuk mendukung kegiatan kerja karyawan.
3. Memberikan penyuluhan ataupun menyelenggarakan pelatihan bagi para karyawan agar terciptanya hasil kerja dan efektifitas yang maksimal yang sesuai dengan apa yang diharapkan organisasi dan ini juga sangat penting karena mampu mengembangkan potensi karyawan kedepan nya

## DAFTAR PUSTAKA

- Aris Baharuddin, Taher Alhabsyi, Hamidah Nayati Utami, “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Prestasi Kerja karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)” jurnal profit Volume 6:2
- M. Harlie, (2012) “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan”
- Mohammad Iman Tindow, Peggy A. Mekel, Greis M. Sendow, (2014) “Disiplin kerja, motivasi dan kompensasi pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan pada Pt. bank sulut cabang calaca” Jurnal EMBA Vol.2 (2014)
- Narimawati, SE Umi. "The influence of work satisfaction, organizational commitment and turnover intention towards the performance of lecturers at West Java's private higher education institution." *Journal of Applied Sciences Research* 3.7 (2007): 549-557.
- I Nyoman Jaka Alit Wiratam, Desak Ketut Sintaasih, (2013) “Pengaruh kepemimpinan, diklat dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan” Vol. 7, No. 2 (2013)
- Stela Timbuleng, Jacky S. B. Sumarauw, (2015) “Etos Kerja, Disiplin kerja, dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Pthasrat abadi cabang manado”. Jurnal EMBA Vol.3 No.2 (2015)
- Ravianto, J. (1986), “*Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta. Siup.”
- Siti S. Mazilatus, (2015) ‘Penerapan teknologi informasi dalam pendekatan saintifik pada mata pelajaran ekonomi’
- Putu Y. Pande, Gede D.Sri, (2015), “Pengaruh penggunaan teknologi informasi, disiplin kerja, insentif dan turnover terhadap kinerja pegawai” jurnal manajemen dan bisnis Vol 12 no. 1 (2015)
- A Rizaldi 2017. “Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan” Vol 11 No 2 (2017)

I Gede Y. Agus Ni Made E. Adi, "Pengaruh sumber daya manusia, teknologi informasi dan pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan".

Yusritha Lasbudo, (2013) "Disiplin kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan"

Rizaldi, Arjuna. "IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENTA DAN KERJASAMA TIM DALAM MENINGKATKAN PERFORMA KARYAWAN." *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)* 4, no. 2 (2020).

Patricia M. Sahanggamu Silvy L. Mandey, (2014) "Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya" *Jurnal EMBA* ISSN : 2303-1174

Fitri Afriyani Christian & Lena Farida , (2016) "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit (Pks) Pt.Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kec. Pagaran Tapah Darussalam Kab. Rokan Hulu"

I Budiarti. 2013. Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal ilmu Politik dan Komunikasi (JIPSI)* Vol. I. ISSN: 2086-1109

Muhammad Fahrizal, Hartuti ningsih, Erwin Resmawan, (2013) "Pengaruh promosi terhadap produktivitas Kerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten kutai kartanegara"