

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang didapat dalam penelitian ini, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dapat mempermudah dalam pengolahan data pendaftaran, data pelamar, sehingga data diri pelamar yang sudah mendaftar akan tersimpan dengan baik dan mudah bagi *management* untuk dapat melihat berapa banyak pelamar yang sudah mendaftarkan diri untuk melakukan tahapan seleksi.
2. Sistem Informasi ini dapat mempermudah pengolahan data penilaian pada saat melakukan wawancara dengan menginputkan langsung nilai pendaftar saat wawancara ke dalam sistem guna memutuskan pendaftar berhak atau tidaknya untuk melanjutkan ke tahap selanjutnya.
3. Proses kontrak kerja pelamar akan mendapatkan surat kontrak kerja kepada masing - masing akun pelamar yang lulus seleksi tahap 2 dan memudahkan *management* untuk memproses kontrak kerja *talent* baru.

5.2. Saran

Sistem Informasi rekrutmen ini dapat dikembangkan lagi menjadi lebih baik seiring dengan kebutuhan yang berkembang dimasa mendatang serta untuk mencapai tahap dimana Sistem Informasi rekrutmen ini menjadi lebih baik lagi untuk memperbaiki kekurangan pada sistem ini.

Sebaiknya pada sistem ini di operasikan secara *online* dikarenakan berbasis *website* di gunakan hanya untuk perekrutan talent model, bukan untuk perekrutan pegawai biasa. Sebaiknya pengembangan sistem ini tidak hanya menjadi sistem pendaftaran saja namun dikembangkan dengan sistem penjadwalan pemotretan, dan slip gaji. Sehingga akun setiap pendaftar tidak hanya digunakan untuk pendaftaran saja namun juga bisa digunakan selama yang bersangkutan masih bekerja dengan perusahaan.