

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini berjudul:

“GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA BANDUNG”

Adapun maksud penyusunan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM).

Penulisan masih jauh dari kata sempurna, yakni masih terdapat banyak kekurangan baik dalam susunan kata, kalimat maupun isi dari pembahasan. Hal ini disebabkan oleh karena masih minimnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun dan memotivasi guna perbaikan di masa yang akan datang. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberi saran, arahan, bimbingan dan dukungan dalam proses pembuatan Skripsi ini.

Untuk itu penulis mengucapkan Terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, MT. Selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
- 2) Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra.,SE.,M.Si. Selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik & Kemahasiswaan.
- 3) Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE.,Spec.Lic. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
- 4) Dr. Lita Wulantika S.E., M.Si. Selaku ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
- 5) Dr. Isniar Budiarti S.E.,M.Si. Selaku Pembimbing Dalam Penelitian Penulis.
- 6) Dr. Raeni Dwi Santy S.E., M.Si. Selaku Koordinator Sidang Skripsi Serta Sebagai Wali Dosen.
- 7) Seluruh Dosen Manajemen Yang Tidak Bisa Penulis Sebutkan Satu Persatu Nama nya dan Staff di Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
- 8) Bapak Budi Prasetyo Selaku Manajer Umum dan SDM PT Taspen (Persero) Kantor cabang Utama Bandung.
- 9) Seluruh Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung Yang Tidak Bisa Penulis Sebutkan Satu Persatu.

- 10) Keluarga Besar, Bapak H.Sasongko dan Ibu Hj.Murni Trisnowati, S.Pd selaku Orang Tua penulis, Adityo Muktiwibowo, S.Sos. dan Annisa Muktiana Wulandari S.H. selaku Kakak dari penulis, serta saudara-saudara di luar kota yang selalu memotivasi dan memberikan dorongan moril serta do'a kepada penulis demi kelancaran dalam mengerjakan Penelitian ini.
- 11) Teman-teman Manajemen-2 yang sudah lulus terlebih dahulu, teman-teman seperjuangan skripsi, dan sahabat yang penulis tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah berjasa dalam pembuatan Penelitian ini dan harapan semoga Usulan Penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun semua pihak.

Bandung, September 2020
Penulis

Arditria Muktiwratmoko
NIM. 21216058