

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir skripsi ini, penulis akan memaparkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Dapat disimpulkan melalui hasil analisis deskriptif ketiga variabel pada tanggapan responden Guru-Guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang sebagai berikut:
 - a. Kompetensi yang dimiliki Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten sumedang sudah baik tetapi belum maksimal, hal ini dinyatakan pengalaman yang dimiliki Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal baik, akan tetapi dalam keterampilan yang dimiliki belum maksimal.
 - b. Disiplin Kerja yang dimiliki Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang pun sudah baik dari segi taat terhadap peraturan sekolah, akan tetapi belum maksimal dalam taat terhadap perilaku dalam pekerjaan .
 - c. Motivasi pun Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang sudah baik dalam memiliki tujuan kedepannya, akan tetapi belum terlalu merelakan apa yang tidak tercapai Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang. Sedangkan Kinerja yang

dimiliki oleh Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang sudah baik dalam ketepatan waktu, akan tetapi efektivitas masih belum maksimal.

- d. Kinerja menyatakan nilai persentase tertinggi yaitu terdapat pada Indikator “Ketepatan Waktu” menyatakan “Baik”, hal ini menyatakan bahwa ketepatan waktu para Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal sudah baik, karena dalam dunia pendidikan para Guru harus lebih bisa menerapkan manajemen waktu. Sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator “Efektivitas” menyatakan “Baik”, hal ini menyatakan bahwa kurang maksimalnya efektivitas yang diterapkan Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang, Karena dengan memiliki ke efektivitasan yang maksimal maka akan meningkatkan kinerja SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang. Secara keseluruhan dari rekapitulasi tanggapan responden mengenai Kinerja menyatakan “Baik”.
2. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial, yang artinya jika kompetensi mengalami perubahan, maka tidak akan sebanding lurus dengan perubahan yang terjadi pada kinerja Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang.
 3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial, yang artinya jika disiplin kerja yang dimiliki Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang tinggi, maka akan meningkatkan kinerja.

4. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial, Hal ini menyatakan bahwa jika motivasi mengalami perubahan, maka tidak akan ebanding lurus dengan peruabahan yang terjadi pada kinerja Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang.
5. Kompetensi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, hal ini menyatakan bahwa betapa pentingnya penerapan kompetensi yang baik dan disiplin kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja Guru-Guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang.
6. Disiplin Kerja dan Motivasi, berpengaruh signifikan terhadap kinerja, yang artinya jika disiplin kerja dan motivasi Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal tinggi, maka kinerja pun akan meningkat.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang.

1. Guru-guru di SMKS Jatinunggal Kabupaten Sumedang maka penulis menyarankan agar lebih meningkatkan keterampilan agar lebih mudah saat proses mengajar. Karena jika keterampilan semakin baik maka akan memudahkan dalam proses belajar mengajar dan juga keterampilan yang baik akan meningkatkan kinerja Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal Kabupaten Sumedang.
2. Guru-guru di SMKS Jatinunggal Kabupaten Sumedang penulis menyarankan agar lebih taat dalam prilaku saat bekerja, karena jika para

Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal taat terhadap perilaku maka kinerja pun akan semakin meningkat.

3. Guru-guru di SMKS Jatinunggal Kabupaten Sumedang penulis menyarankan sebaiknya jangan terlalu merelakan tugas yang tidak tercapai. Karena tugas bagi seorang Guru adalah kewajiban dan juga jika selalu sigap dalam menyelesaikan tugas maka kinerja Guru-guru SMKS Agro Jatinunggal akan terus meningkat.
4. Guru-guru di SMKS Jatinunggal Kabupaten Sumedang penulis menyarankan agar lebih meningkatkan keefektifitasnya untuk meningkatkan kinerja. Karena jika keefektifitasan di tingkatkan maka pihak SMKS Agro Jatinunggal akan merasa bangga dengan hasil kerja para Guru-guru pengajar.

